



REPUBLIKA HRVATSKA
Dječji vrtić „Krijesnica“
Upravno vijeće

KLASA :112-03/21-01/04
URBROJ: 2186/174-01-21-1
Mali Bukovec, 19. srpnja 2021. god.

Na temelju članka 26. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“ broj 10/97, 107/07, 94/13 i 98/19) te članka 49. Statuta Dječjeg vrtića „Krijesnica“ („Službeni vjesnik Varaždinske županije“ br. 43/21), Upravno vijeće Dječjeg vrtića „Krijesnica“ na prijedlog ravnateljice na 20. sjednici održanoj 19. srpnja 2021.g. donijelo je odluku o raspisivanju

NATJEČAJA
za popunu radnog mjesta

pomoćni radnik/radnica za njegu, skrb i pratnju –asistent u dječjem vrtiću- 1 izvršitelj/ica na nepuno radno vrijeme (20 sati tjedno) u Dječjem vrtiću Krijesnica – centralni objekt , na određeno vrijeme

Uvjeti:

- završena osnovna škola, srednja sprema društvenog smjera
- posjeduje vještine i znanja: poštivanje različitosti, afinitet prema djeci s poteškoćama u razvoju, odgovornost, empatiju, razvijene komunikacijske vještine, sklonost timskom radu, organiziranost, emocionalnu stabilnost
- utvrđenu zdravstvenu sposobnost za obavljane poslova
- nepostojanje zapreke za zapošljavanje prema članku 25. Zakonu o predškolskom odgoju i obrazovanju

Kandidat je dužan uz osobno potpisanu prijavu na natječaj priložiti sljedeće dokumente u preslici:

1. životopis,
2. dokaz o stečenoj stručnoj spremi,
3. dokaz o državljanstvu Republike Hrvatske,
4. uvjerenje izdano kod nadležnog suda o nepostojanju zapreka iz članka 25. stavka 2. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (NN 10/97, 107/07, 94/13 i 98/19), koje ne smije biti starije od 6 mjeseci od dana početka objave natječaja, i uvjerenje izdano kod nadležnog prekršajnog suda o nepostojanju zapreka iz članka 25. stavka 4. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (NN 10/97, 107/07, 94/13 i 98/19), koje ne smije biti starije od 6 mjeseci od dana početka objave natječaja.
5. dokaz o radnom stažu (elektronički zapis iz evidencije Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje).

Na natječaj se pod ravnopravnim uvjetima mogu prijaviti osobe oba spola.

Kandidati koji mogu ostvariti pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 102. Zakona o braniteljima iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji (Narodne novine

121/2017), članku 48. Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (Narodne novine broj 33/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03 i 148/13), članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine broj 157/13 i 152/14) dužni su se u prijavi na natječaj pozvati na to pravo te imaju prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Kandidati koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, uz prijavu na natječaj dužni su, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i rješenje o utvrđenom invaliditetu, odnosno drugu javnu ispravu o invaliditetu, na temelju koje se osoba može upisati u očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom te dokaz iz kojeg je vidljivo na koji je način prestao radni odnos kod posljednjeg poslodavca (rješenje, ugovor, sporazum i sl.).

Kandidati koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju temeljem Zakona o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji (NN 121/17) dužan je, pored dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, dostaviti sve potrebne dokaze iz članka 103. navedenog Zakona. Dokazi potrebni za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju dostupni su na internet stranici Ministarstva hrvatskih branitelja <https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>

Kandidati koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata, uz prijavu na natječaj dužni su, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti rješenje ili potvrdu o priznatom statusu iz koje je vidljivo spomenuto pravo, izjavu da do sada nisu koristili pravo prednosti pri zapošljavanju po toj osnovi te dokaz iz kojeg je vidljivo na koji je način prestao radni odnos kod posljednjeg poslodavca (rješenje, ugovor, sporazum i sl.).

Izabrani kandidat je prije sklapanja ugovora o radu dužan dostaviti dokaze o ispunjavanju uvjeta u izvorniku ili ovjerenoj preslici. Sukladno odredbama Opće uredbe o zaštiti osobnih podataka (GDPR) prijavom na natječaj kandidat daje privolu za prikupljanje i obradu svih dostavljenih podataka, a sve u svrhu mogućeg zaposlenja.

Prijavu s dokazima o ispunjavanju uvjeta i naznakom: „Za natječaj-ne otvaraj“ u roku od 10 dana od dana objave u zatvorenoj omotnici dostaviti na adresu Dječjeg vrtića „Krijesnica“, Ulica Vladimira Nazora 3a, 42231 Mali Bukovec.

Natječaj traje od 21.07.2021. do 31.07.2021. godine.

Nepravovremene i nepotpune prijave neće se razmatrati.

O rezultatima provedenog natječaja kandidati će biti obaviješteni u roku od osam (8) dana od dana donošenja odluke o odabiru kandidata na sjednici Upravnog vijeća Vrtića.

Dječji vrtić „Krijesnica“
Upravno vijeće