



**REPUBLIKA HRVATSKA**

**Dječji vrtić „Krijesnica“**

**Upravno vijeće**

Na temelju članka 53. Statuta Dječjeg vrtića „Krijesnica” (KLASA:011-05/22-01/01, URBROJ:2186-169-02-22-3 od 28. studenog 2022.g.), i sukladno članku 8. stavku 4. Pravilnika o plaćama, naknadama i ostalim materijalnim pravima radnika (KLASA: 120-01/23-01/03, URBROJ: 2186-169-01-23-1, od 21. prosinca 2023.g.), Upravno vijeće na svojoj 9. sjednici održanoj dana 21. studenoga 2024.godine donosi:

**PRIJEDLOG**

**novih koeficijenata složenosti poslova radnih mjesta za obračun plaće radnika  
Dječjeg vrtića „Krijesnica”**

**Članak 1.**

Upravno vijeće Dječjeg vrtića „Krijesnica“ donosi prijedlog novih koeficijenata složenosti poslova radnih mjesta za obračun plaće radnika Dječjeg vrtića „Krijesnica” kako slijedi:

<b>NAZIV RADNOG MJESTA</b>	<b>KOEFICIJENTI</b>
<b>1. RAVNATELJ</b>	
Za ravnatelja može biti izabrana osoba koja ispunjava uvjete iz čl. 37, (VŠS ili VSS) Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju	
1.2. Ravnatelj predškolske ustanove (VSS)	2,80
- IZVRSNI SAVJETNIK	3,73
- SAVJETNIK	3,39
- MENTOR	3,08
1.3. Ravnatelj predškolske ustanove (VŠS)	2,60
- IZVRSNI SAVJETNIK	3,46
- SAVJETNIK	3,15
- MENTOR	2,86
<b>2. STRUČNO-PEDAGOŠKI POSLOVI</b>	
Za navedena radna mjesta mogu biti izabrane osobe koje zadovoljavaju članak 24. Zakona o predškolskom odgoju	
2.1. PEDAGOG, PSIHOLOG, EDUKACIJSKI REHABILITATOR, DEFEKTOLOG, LOGOPED, MAG. RANOG I PREDŠKOLSKOG ODGOJA I OBRAZOVANJA (VSS)	
- IZVRSNI SAVJETNIK	2,62
- SAVJETNIK	2,38
- MENTOR	2,17
- SA POLOŽENIM STRUČNIM ISPITOM	2,01
- BEZ POLOŽENOG STRUČNOG ISPITA	1,75

2.2.DEFEKTOLOG-REHABILITATOR (VSS)	
- DEFEKTOLOG-REHABILITATOR IZVRJNI SAVJETNIK	2,76
- DEFEKTOLOG-REHABILITATOR SAVJETNIK	2,51
- DEFEKTOLOG-REHABILITATOR MENTOR	2,28
- DEFEKTOLOG-REHABILITATOR SA POLOŽENIM STRUČNIM ISPITOM	2,11
- DEFEKTOLOG -REHABILITATOR BEZ STRUČNOG ISPITA	1,84
2.3.MEDICINSKA SESTRA-ZDRAVSTVENI VODITELJ Za radno mjesto medicinska sestra može biti izabrana osoba koja zadovoljava uvjete iz članka 24. stavka 10 .Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju	
- MEDICINSKA SESTRA (VSS)	2,01
- MEDICINSKA SESTRA (VŠS)	1,80
2.4.ODGOJITELJ Za odgojitelja može biti izabrana osoba koja zadovoljava uvjete iz članka 24. stavka 3. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju	
- ODGOJITELJ IZVRJNI SAVJETNIK	2,38
- ODGOJITELJ SAVJETNIK	2,17
- ODGOJITELJ MENTOR	1,98
- ODGOJITELJ SA POLOŽENIM STRUČNIM ISPITOM	1,80
- ODGOJITELJ BEZ POLOŽENOG STRUČNOG ISPITA	1,57
2.5.OSOBE NA RADNOM MJESTU ODGOJNO OBRAZOVNIH DJELATNIKA BEZ ZAKONOM ODREĐENE STRUČNE SPREME	1,57
2.6. POMOĆNIK ZA DJECU S TEŠKOĆAMA U RAZVOJU I STRUČNI KOMUNIKACIJSKI POSREDNIK (SSS) Iz članka 24.a. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju	1,25
<b>PRAVNI, ADMINISTRATIVNI I RAČUNOVODSTVENO-FINANCIJSKI POSLOVI</b>	
2.7.VODITELJ RAČUNOVODSTVA (VSS)	2,01
2.8.TAJNIK (VSS)	2,01
2.9.VODITELJ RAČUNOVODSTVA (VŠS)	1,77
2.10. TAJNIK (VŠS)	
2.11. ADMINISTRATIVNI REFERENT, ADMINISTRATIVNI TAJNIK, RAČUNOVODSTVENI REFERENT, EKONOM-(SSS)	1,43
<b>POMOĆNO-TEHNIČKI POSLOVI</b>	
2.12.GLAVNI KUHAR (SSS)	1,43
2.13.DOMAR RUKOVODITELJ POSTROJENJA ZA LOŽENJA (SSS)	1,39
2.14.DOMAR-VOZAČ, DOMAR, KUHAR (KV)	1,25
2.15.ŠVELJA, PRALJA, POMOĆNI POSLOVI U KUHINJI, POMOĆNI RADNIK ZA NJEGU, SKRB I PRATNJU, SPREMAČICA (PKV, NSS)	1,06

**Članak 2.**

Ovaj Prijedlog uputit će se Osnivaču na daljnje postupanje.

KLASA: 120-01/24-01/01

URBROJ: 2186-169-01-24-1

Mali Bukovec, 21. studenoga 2024.g.

PREDSJEDNICA  
UPRAVNOG VIJEĆA

Durdica Triplat Povijač







**REPUBLIKA HRVATSKA**  
**VARAŽDINSKA ŽUPANIJA**  
**Dječji vrtić „Krijesnica“**  
**Upravno vijeće**

Na temelju članaka 40. i 41. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine br. 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22 i 101/23) i članka 53. Statuta Dječjeg vrtića „Krijesnica“ (KLASA: 011-05/22-01/01, URBROJ: 2186-169-02-22-3 od 28. studenoga 2022. godine), a u svezi s člancima 26. i 27. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23, 64/23) Upravno vijeće Dječjeg vrtića „Krijesnica“ na svojoj 9. sjednici održanoj 21. studenoga 2024. godine donosi

**PROMJENU PRAVILNIKA**  
**O PLAĆAMA, NAKNADAMA I OSTALIM MATERIJALNIM**  
**PRAVIMA RADNIKA**

**Članak 1.**

U Pravilniku o plaćama, naknadama i ostalim materijalnim pravima radnika (KLASA: 120-01/23-01/03, URBROJ: 2186-169-01-23-1 od 21. prosinca 2023.g.) utvrđuju se prava radnika Dječjeg vrtića „Krijesnica“ (u daljnjem tekstu: Vrtić), u članku 8. , 15., 20. i 22. riječ: „zaposlenik“ u svim padežima mijenja se i glasi „radnik“ u odgovarajućem padežu.

**Članak 2.**

U članku 19. stavak 1. mijenja se i glasi:

„(1) Radniku koji ima prebivalište odnosno boravište u mjestu udaljenom do 25 km od mjesta sjedišta odnosno podružnice Vrtića, pripada pravo na naknadu troškova prijevoza u iznosu 0,18 euro/km, dok za veće udaljenosti naknada troškova prijevoza iznosi 0,14 euro/km, a u maksimalnom mjesečnom iznosu od 180,00 eura.“

Stavak 2. mijenja se i glasi:

„(2) Mjesečni obračun troškova prijevoza vrši se na način da se dvostruka udaljenost između sjedišta odnosno podružnice vrtića i mjesta prebivališta odnosno boravišta radnika množi s brojem dana u mjesecu u koje je radnik dolazio na posao (bez obzira na broj sati provedenih na radu) i iznosom iz stavka 1. ovog članka.“

Stavak 3. mijenja se i glasi:

„(3) Naknada troškova prijevoza radniku koji ima prebivalište odnosno boravište izvan mjesta sjedišta odnosno podružnice Vrtića ne može biti manja od iznosa iz stavka 5. ovog članka.“

Stavak 4. mijenja se i glasi:

„(4) Iznimno od stavka 3. ovog članka, ukoliko radnik tijekom mjeseca za koji se vrši obračun troškova prijevoza na posao nije dolazio 10 ili više radnih dana troškovi mogu iznositi manje od 40,00 eura ali ne mogu iznositi manje od 20,00 eura, a ukoliko radnih na posao nije dolazio 20 i više radnih dana za taj mjesec mu se ne isplaćuje naknada troškova prijevoza.“

Stavak 5. mijenja se i glasi:

„(5) Radniku koji ima prebivalište odnosno boravište u mjestu sjedišta ili podružnice Vrtića, pripada pravo na naknadu putnih troškova u iznosu od 40,00 eura mjesečno.“

Stavak 7. mijenja se i glasi:

„(7) Udaljenost između sjedišta odnosno podružnice Vrtića i mjesta prebivališta odnosno boravišta radnika utvrđuje se prema planeru putovanja Hrvatskog autokluba kao najkraća ruta bez naplate sa suvremenim kolničkim zastorom (asfaltom) bez decimalnih brojeva.“

### Članak 3.

Iza članka 23. dodaje se članak 23.a koji glasi:

„(1) Radnik koji radi u punom radnom vremenu ima pravo na troškove prehrane u visini 3 eura po danu u koje je radnik dolazio na posao.

(2) Radnik koji radi u nepunom radnom vremenu ima pravo na razmjerni dio troškova prehrane iz stavka 1. ovog članka sukladno radnom vremenu radnika utvrđenom rješenjem o rasporedu na radno mjesto ili drugim aktom kojim se tom radniku utvrđuje pravo na rad u nepunom radnom vremenu.

(3) Ukupni iznos za troškove prehrane na koji radnik ostvaruje pravo utvrđuje se temeljem evidencije radnog vremena, a najviše do mjesečnog neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak.

(4) Troškovi iz stavka 1. i 2. ovog članka isplaćuju se unatrag uz plaću za prethodni mjesec.“

### Članak 4.

U ostalim dijelovima odredbe Pravilnika ostaju nepromijenjene.

### Članak 5.

Ove Promjene Pravilnika stupaju na snagu 1. siječnja 2025. g., a objavljuju se na internetskim stranicama i oglasnoj ploči Dječjeg vrtića „Krijesnica“.

KLASA: 120-01/24-01/02

URBROJ: 2186-169-01-24-1

Mali Bukovec, 21. studenoga 2024.g.

PREDSJEDNICA UPRAVNOG VIJEĆA:

Durdica Triplat Povijač





**REPUBLIKA HRVATSKA**

**Dječji vrtić „Krijesnica“**

**Ravnateljica**

KLASA: 011-06/24-01/01

URBROJ: 2186-169-02-24-1

Mali Bukovec, 21. studenoga 2024.g.

**Upravno vijeće DV „Krijesnica“  
n/r Predsjednice Đurđica Triplat Povijač**

**Predmet:** Pravilnik o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Dječjeg vrtića „Krijesnica“  
- *Utvrdjivanje prijedloga, traži se*

Poštovani,

U prilogu dostavljam prijedlog Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Dječjeg vrtića „Krijesnica“ na utvrđivanje, kako bi se iste mogle, sukladno članku 41. stavku 1. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“ br. 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22, 101/23) i članka 53. Statuta Dječjeg vrtića Krijesnica (KLASA: 011-05/22-01/01, URBROJ: 2186-169-02-22-3 od 28. studenoga 2022.g.), dostaviti Općinskom vijeću Općine Mali Bukovec na prethodnu suglasnost.

U nastavku donosimo kratko objašnjene promjena u Pravilniku radi lakšeg snalaženja, a u prilogu i pročišćeni teksta novog Pravilnika, s time da su dijelovi teksta osjenčani žutom ili ubačeni ili prilagođeni izmijenjeni:

1. III USTROJ RADNIH MJESTA U DJEČJEM VRTIĆU – SISTEMATIZACIJA:
  - 2.6. RADNO MJESTO – POMOĆNIK ZA DJECU S TEŠKOĆAMA U RAZVOJU ILI KOMUNIKACIJSKI POSREDNIK – Novo radno mjesto,
  - 4.1. RADNO MJESTO – KUHAR – broj izvršitelja 1.5, povećanje za 0,5 radi usklađenja sa Državnim pedagoškim standardom,
  - 4.2. RADNO MJESTO - POMOĆNI KUHAR – Novo radno mjesto,
  - 4.5. RADNO MJESTO: ŠVELJA, PRALJA – Novo radno mjesto,
  - Briše se dosadašnje radno mjesto: 4.2. POMOĆNA KUHARICA – SPREMAČICA

*Napomena: Usklađivanje sistematizacije radnih mjesta sa Pravilnikom o vrsti stručne spreme stručnih djelatnika te vrsti i stupnju stručne spreme ostalih djelatnika u dječjem vrtiću („Narodne novine“ br. 133/97). Po istom u sistematizaciji radnih mjesta moraju biti razdvojene kuharica i spremačica.*

2. Članak 18. – Radi se o promjeni radnog vremena DV „Krijesnica“ koji sada radi od 05,30 – 16,00 sati, umjesto dosadašnjeg 06,30 – 15,30 sati.

Drugi promjena nije bilo.

Razlog donošenja novog Pravilnika jest preglednost i lakše snalaženje nego ukoliko bi se vršile samo izmjene i dopune.

S poštovanjem,

DJEČJI VRTIĆ „KRIJESNICA“  
Ravnateljica  
Mirjana Vida Murat







**REPUBLIKA HRVATSKA**

**Dječji vrtić „Krijesnica“**

**Upravno vijeće**

**KLASA:**

**URBROJ:**

**Mali Bukovec, 31. listopada 2024.g.**

Na temelju članka 41. stavka 1. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju ( Narodne novine br. 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22 i 101/23, dalje u tekstu: Zakon), članka 53. Statuta Dječjeg vrtića Krijesnica (KLASA: 011-05/22-01/01, URBROJ: 2186-169-02-22-3 od 28. studenoga 2022.g., dalje u tekstu: Statut), a uz prethodnu suglasnost Općinskog vijeća općine Mali Bukovec (KLASA: 011-06/22-01/01, URBROJ: 2186-20-01-22-2, od dana 25. studenog 2022.g.), Upravno vijeće Dječjeg vrtića Krijesnica, na svojoj X. sjednici održanoj dana 28. studenog 2024. godine donijelo je

**PRAVILNIK  
O UNUTARNJEM USTROJSTVU I NAČINU RADA  
DJEČJEG VRTIĆA „KRIJESNICA“**

**I. OPĆE ODREDBE**

Članak 1.

Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Dječjeg vrtića „Krijesnica“ (u daljnjem tekstu: Pravilnik) pobliže se uređuje unutarnje ustrojstvo, uvjeti i način rada, potreban broj radnika, zadaće, odgovarajuća stručna sprema za pojedina radna mjesta te druga pitanja u vezi s ustrojstvom, djelokrugom i načinom rada Dječjeg vrtića „Krijesnica“ (u daljnjem tekstu: Vrtić).

Članak 2.

Izrazi koji se u ovom Pravilniku koriste, bilo za osobe u muškom rodu, bilo za osobe u ženskom rodu, su neutralni i odnose se na muške i na ženske osobe.

Članak 3.

Vrtić ustrojava svoj rad na način kojim će se najbolje ostvariti svrha, ciljevi i zadaće ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja te skrbi o djeci rane i predškolske dobi. Ustrojstvo i rad Vrtića temelji se na humanističkom, znanstveno utvrđenom, stručnom, profesionalnom, djelotvornom i odgovornom obavljanju odgoja i obrazovanja te skrbi o djeci rane i predškolske dobi kao i drugih poslova i zadaća utvrđenih Zakonom o predškolskom odgoju i obrazovanju, drugim propisima, Godišnjim planom i programom rada, Kurikulumom Vrtića i važećim Državnim pedagoškim standardom predškolskog odgoja i naobrazbe (dalje: Pedagoški standard).

Članak 4.

Unutarnjim ustrojstvom povezuju se oblici rada i poslovi u Vrtiću prema zahtjevima pedagoške teorije i prakse te zbog uspješnog obavljanja djelatnosti.

#### Članak 5.

S odredbama ovog Pravilnika koje su u svezi s uvjetima i načinom davanja usluga odgojitelji su dužni upoznati roditelje odnosno skrbnike djece.

Izvodi iz ovog Pravilnika koji se odnose na davanje usluga iz stavka 1. ovoga članka ističu se na vidljivom mjestu kod ulaznih vrata Vrtića.

## II UNUTARNJE USTROJSTVO I NAČIN OBAVLJANJA DJELATNOSTI

#### Članak 6.

Dječji vrtić obavlja djelatnost predškolskog odgoja kao javna službu sukladno važećem Zakonu o predškolskom odgoju i obrazovanju i drugim propisima, te Statutu, Kurikulumu, Godišnjem planu i programu rada i drugim općim aktima Vrtića.

#### Članak 7.

U Vrtiću se ustrojavaju:

- poslovi vođenja poslovanja Vrtića,
- stručno-pedagoški poslovi,
- pravni, administrativni i računovodstveno-financijski poslovi,
- pomoćno-tehnički poslovi.

Vođenje poslovanja Vrtića obuhvaća ustrojavanje rada Vrtića i unapređivanje, planiranje i programiranje rada i razvoja Vrtića te praćenje realizacije istog, organiziranje procesa rada, osiguranje zakonitosti i stručnosti rada, suradnja s osnivačem, državnim i drugim stručnim tijelima, roditeljima, te obavljanje i drugih poslova sukladno zakonu i propisima donesenim na temelju zakona.

Stručno-pedagoški poslovi se ustrojavaju u svezi s njegom, odgojno-obrazovnim, zdravstvenim i socijalnim radom s djecom u odgojnim skupinama na razini Vrtića radi zadovoljavanja potreba i interesa djece te stvaranja primjerenih uvjeta za njihov rast i razvoj, suradnje s roditeljima i dopune obiteljskog odgoja.

Pravni, administrativni i računovodstveno-financijski poslovi se ustrojavaju radi ostvarivanja djelatnosti Vrtića i njegovog poslovanja kao javne službe, vođenja propisane dokumentacije i evidencije, ostvarivanja prava djece i roditelja, javnosti rada Vrtića, obavljanja računovodstveno-financijskih i drugih administrativnih i stručnih poslova potrebnih za redovito poslovanje Vrtića i ostvarivanje prava radnika Vrtića.

Pomoćno-tehnički poslovi ustrojavaju se radi osiguranja primjerenih tehničkih i drugih uvjeta za ostvarivanje Godišnjeg plana i programa rada i Pedagoškog standarda predškolskog odgoja i naobrazbe.

#### Članak 8.

U Vrtiću na poslovima njege, odgoja i obrazovanja, socijalne i zdravstvene zaštite te skrbi o djeci rade sljedeći odgojno-obrazovni radnici: odgojitelj i stručni suradnici (pedagog, psiholog, logoped, edukacijski rehabilitator i socijalni pedagog te medicinska sestra kao zdravstvena voditeljica).

Odgojno-obrazovni radnici, pored općih uvjeta, moraju imati odgovarajuću vrstu i razinu obrazovanja te utvrđenu zdravstvenu sposobnost za obavljanje poslova prema odredbama Zakona i važećeg Pravilnika o vrsti stručne spreme stručnih djelatnika te vrsti i stupnju stručne spreme ostalih djelatnika u dječjem vrtiću.

Radnici iz stavka 1. ovog članka, te ravnatelj mogu napredovati u struci i stjecati položajna zvanja mentora, savjetnika i izvrsnog savjetnika.

#### Članak 9.

U skladu s potrebama djece s teškoćama u razvoju u odgojno-obrazovnoj skupini uz suglasnost općinskog načelnika Općine Mali Bukovec, a prema procjeni stručnog povjerenstva dječjeg vrtića, može raditi treći odgojitelj ili jedan pomoćnik za djecu s teškoćama u razvoju ili stručni komunikacijski posrednik.

Pomoćnik za djecu s teškoćama u razvoju ili stručni komunikacijski posrednik nije samostalni nositelj odgojno-obrazovne djelatnosti.

Pomoćnik za djecu s teškoćama u razvoju te stručni komunikacijski posrednik moraju ispunjavati sljedeće uvjete:

- a) završeno najmanje četverogodišnje srednjoškolsko obrazovanje,
- b) završeno osposobljavanje i stečena djelomična kvalifikacija,
- c) da nije roditelj niti drugi član uže obitelji djeteta kojem se pruža potpora.

Poslove pomoćnika za djecu s teškoćama u razvoju ili stručnog komunikacijskog posrednika u dječjem vrtiću ne može obavljati osoba za čiji rad u dječjem vrtiću postoje zapreke iz članka 25. ovoga Zakona.

Sredstva za financiranje pomoćnika za djecu s teškoćama u razvoju te stručnog komunikacijskog posrednika osiguravaju se u proračunu Općine Mali Bukovec.

Načine uključivanja te način i sadržaj osposobljavanja i obavljanja poslova pomoćnika za djecu s teškoćama u razvoju te stručnog komunikacijskog posrednika, kao i postupak radi ostvarivanja prava djece s teškoćama u razvoju na potporu pomoćnika za djecu s teškoćama u razvoju te stručnih komunikacijskih posrednika propisuje ministar nadležan za obrazovanje pravilnikom.

#### Članak 10.

Nazivi radnih mjesta, opis poslova, uvjeti za obavljanje poslova pojedinog radnog mjesta, način popunjavanja radnog mjesta te broj izvršitelja, za ravnatelja i svih radnika iz članka 7. utvrđeni su u dijelu ovog Pravilnika pod nazivom USTROJ RADNIH MJESTA U DJEČJEM VRTIĆU-SISTEMATIZACIJA.

#### Članak 11.

Poslovi predškolskog odgoja i obrazovanja te skrbi o djeci rane i predškolske dobi obavljaju se u sjedištu Dječjeg vrtića Krijesnica, Mali Bukovec, Ulica Vladimira Nazora 3a i Podružnici Dječjeg vrtića Krijesnica, Veliki Bukovec, Dravska ulica 42a.

#### Članak 12.

Tjedno radno vrijeme raspoređuje se prema potrebama ostvarivanja djelatnosti predškolskog odgoja, te zadovoljavanja potreba djece i njihovih roditelja, građana i drugih pravnih osoba, u pet radnih dana.

#### Članak 13.

Radi unapređivanja djelatnosti i ostvarivanja Kurikuluma i Godišnjeg plana i programa rada, Vrtić može sklapati ugovore o djelu s drugim pravnim i fizičkim osobama sukladno propisima kojim se uređuju obvezni odnosi.

O sklapanju ugovora o djelu odlučuje ravnatelj.

### **III USTROJ RADNIH MJESTA U DJEČJEM VRTIĆU – SISTEMATIZACIJA**

#### **1. POSLOVI VOĐENJA POSLOVANJA VRTIĆA**

##### **1.1. RADNO MJESTO- RAVNATELJ**

###### 1.1.1. Opis poslova:

- predlaže Statut, Kurikulum Vrtića i druge opće akte koje donosi Upravno vijeće,
- predlaže Godišnji plan i program rada,
- podnosi izvješća Upravnom vijeću i drugim nadležnim tijelima o radu i poslovanju Vrtića,
- predlaže financijski plan, polugodišnje i godišnje financijsko izvješće,
- sudjeluje u radu Upravnog vijeća, bez prava odlučivanja,
- predstavlja i zastupa Vrtić,
- poduzima sve pravne radnje u ime i za račun Vrtića,
- zastupa Vrtić u svim postupcima pred sudovima, upravnim i drugim državnim tijelima te pravnim osobama s javnim ovlastima,
- obustavlja izvršenje odluka Upravnog vijeća i Odgojiteljskog vijeća za koje zaključi da su suprotne Zakonu, podzakonskom i općem aktu,
- sklapa pravne poslove u ime i za račun Vrtića,
- zaključuje o potrebi zasnivanja radnog odnosa,
- predlaže Upravnom vijeću objavu natječaja za zasnivanje radnog odnosa, odnosno zasnivanje i prestanak radnog odnosa, sukladno Zakonu,
- predlaže Upravnom vijeću određivanje zamjenika ravnatelja,
- odlučuje o zasnivanju radnog odnosa u slučaju kada je potrebno zaposliti osobu zbog obavljanja poslova koji ne trpe odgodu i to do zasnivanja radnog odnosa na temelju natječaja, ali ne dulje od 60 dana,
- izdaje radne naloge radnicima,

- daje radnicima Vrtiče naloge za izvršenje određenih poslova i zadataka, daje upute i koordinira rad u Vrtiću
- odobrava službena putovanja radnika i izostanak s radnog mjesta,
- izvršava odluke i zaključke Upravnog vijeća i Odgojiteljskog vijeća,
- izvješćuje Upravno vijeće i Osnivača o poslovanju Vrtića
- predlaže Upravnom vijeću upućivanje odgojitelja i stručnih suradnika na liječnički pregled,
- odlučuje o investicijskim radovima, stjecanju i otuđivanju opreme i ostale pokretne imovine pojedinačne vrijednosti do 20.000,00 kuna, odnosno 2.654,46 eura (prema fiksnom tečaju konverzije 1 euro za 7,53450 kuna),
- sudjeluje u poslovima provođenja upisa djece u Vrtić,
- izvješćuje Upravno vijeće i Odgojiteljsko vijeće o nalogima i odlukama tijela upravnog i stručnog nadzora,
- saziva konstituirajuću sjednicu Upravnog vijeća,
- priprema sjednice Odgojiteljskog vijeća i predsjedava im,
- skrbi o ostvarivanju mjera zaštite na radu i zaštite od požara,
- obavlja druge poslove utvrđene Zakonom, aktom o osnivanju, Statutom i drugim općim aktima Vrtića te poslove za koje izričito Zakonom, provedbenim propisom ili općim aktom nisu ovlaštena druga tijela Vrtića.

#### 1.1.2. Uvjeti za obavljanje poslova radnog mjesta ravnatelja te način popunjavanja istog :

UVJETI : za ravnatelja može biti imenovana osoba:

- završen studij odgovarajuće vrste za rad na radnome mjestu odgojitelja ili stručnog suradnika u dječjem vrtiću, a koji može biti:
    - a) sveučilišni diplomski studij ili
    - b) integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili
    - c) specijalistički diplomski stručni studij ili
    - d) preddiplomski sveučilišni studij za odgojitelja ili
    - e) stručni studij odgovarajuće vrste, odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena viša stručna sprema odgojitelja u skladu s ranijim propisima,
  - položen stručni ispit za odgojitelja ili stručnog suradnika, osim ako nemaju obvezu polagati stručni ispit u skladu s člankom 56. ovoga Zakona,
  - najmanje pet godina radnog iskustva u predškolskoj ustanovi na radnome mjestu odgojitelja ili stručnog suradnika.
- za ravnatelja dječjeg vrtića ne može biti imenovana osoba za čiji rad u dječjem vrtiću postoje zapreke iz članka 25. Zakona o predškolskom.

#### 1.1.3. Način popunjavanja radnog mjesta :

- na temelju javnog natječaja koji raspisuje upravno vijeće dječjeg vrtića u skladu sa važećim Zakonom i Statutom Dječjeg vrtića „Krijesnica“.
- natječaj za izbor ravnatelja Upravno vijeće raspisuje najmanje 60 dana prije isteka mandata aktualnog ravnatelja.
- natječaj se objavljuje na mrežnim stranicama vrtića i Narodnim novinama i traje najmanje osam dana.

-u natječaju se objavljuju uvjeti koje ravnatelj mora ispunjavati, vrijeme na koje se imenuje, rok za podnošenje prijave na natječaj te dokazi o ispunjenosti uvjeta koje kandidat uz prijavu treba priložiti.

1.1.4. Broj izvršitelja: 1 izvršitelj

## **2. STRUČNO-PEDAGOŠKI POSLOVI**

### **2.1. RADNO MJESTO – PEDAGOG**

2.1.1. Opis poslova:

- predlaže i ostvaruje godišnji plan i program rada Vrtića iz svojeg djelokruga, te izrađuje izvješće o njegovom izvršenju temeljem postignutih rezultata iz prethodne godine na procesu njege, zaštite, odgoja i obrazovanja
- prati realizaciju odgojno-obrazovnog rada, stručno pridonosi maksimalnoj efikasnosti odgojno obrazovnih ciljeva te unapređuje cjeloviti odgojno-obrazovni proces,
- sudjeluje u izradi Kurikuluma i Godišnjeg plana i programa rada Vrtića na temelju analiza postignutih rezultata iz prethodne godine u procesu njege, zaštite, odgoja i obrazovanja djece, te u izradi izvješća o realizaciji,
- ustrojava i obavlja stručno-pedagoški rad u Vrtiću, inicira primjenu suvremenih metoda i oblika rada u neposrednom radu s djecom te upotrebu didaktičkog materijala i izvora znanja,
- intenzivira rad kroz pojedine odgojno-obrazovne aktivnosti,
- u suradnji s odgojiteljima radi na identifikaciji socijalno ugroženog djeteta, te poduzima potrebne mjere,
- u suradnji s roditeljima i odgojiteljima brine o higijensko-zdravstvenim uvjetima života i rada u predškolskoj organizaciji, sudjeluje u organizaciji izleta, izložbi i drugih manifestacija u predškolskoj ustanovi,
- intenzivira suradnju roditeljskog doma i predškolske ustanove i usklađuje odgojno djelovanje ova dva čimbenika u razvoju djeteta,
- predlaže, organizira i pomaže odgojiteljima organizaciju različitih oblika suradnje i podizanja pedagoškog obrazovanja roditelja,
- u suradnji s ravnateljem organizira rad internih stručnih aktiva, a na Odgojiteljskom vijeću podnosi izvještaje o uspjehu i problemima u odgojnom radu, odnosno neposrednom radu s djecom i predlaže mjere za efikasniji rad, prenosi pozitivna iskustva kroz predavanja , savjetovanja, seminare, diskusije i dr.,
- prati realizaciju programa odgojnog rada, pružajući pomoć odgojnim radnicima u metodici odgojnog rada, te demonstrira suvremene oblike rada,
- pruža odgojiteljima- početnicima stručnu pomoć uvođenja u samostalan rad,
- organizira i prati studentsku praksu predškolskog usmjerenja,
- u suradnji s ravnateljem izrađuje plan pedagoško-psihološkog obrazovanja odgojitelja, prati stručnu literaturu, sudjeluje na seminarima, aktivima, savjetovanjima, predavanjima,
- vodi propisanu dokumentaciju,
- sudjeluje u formiranju odgojnih skupina,
- brine o stručnom obrazovanju i usavršavanju radnika Vrtića sukladno zakonskim propisima,
- prati rad kraćih oblika odgojno-obrazovnog rada,

- suraduje s Agencijom za odgoj i obrazovanje MZOS, drugim predškolskim ustanovama, osnovnim školama i drugim ustanovama u svrhu unapređenja djelatnosti,
- obavlja i druge poslove temeljem Zakona, Državnog pedagoškog standarda ili koji po prirodi posla ulaze u djelokrug rada pedagoga te poslove po nalogu ravnatelja.

#### 2.1.2. Uvjeti za obavljanje poslova radnog mjesta pedagoga i način popunjavanja:

UVJETI : za pedagoga može biti izabrana osoba:

- koja je završila diplomski sveučilišni studij ili diplomski specijalistički studij odgovarajuće vrste
- koja ima utvrđenu zdravstvenu sposobnost za obavljanje poslova na ovom radnom mjestu i ostale uvjete prema važećem Zakonu
- za koju ne postoje zapreke iz članka 25. Zakona

#### 2.1.3. Način popunjavanja radnog mjesta:

- na temelju javnog natječaja, Upravno vijeće donosi odluku na prijedlog ravnatelja.

#### 2.1.4. Broj izvršitelja: sukladno Pedagoškom standardu

## 2.2. RADNO MJESTO - EDUKACIJSKI REHABILITATOR

#### 2.2.1. Opis poslova:

- predlaže i ostvaruje Godišnji plan i program rada Vrtića iz svojeg djelokruga, izrađuje Kurikulum i izvješća o njihovom izvršenju,
- sudjeluje u ustrojstvu i obavljanju stručno-pedagoškog rada u Vrtiću,
- izrađuje i provodi dnevni plan rada,
- radi na prepoznavanju, ublažavanju teškoća u razvoju djece,
- suraduje s odgojiteljima i ostalim suradnicima, sa zdravstvenim i socijalnim službama,
- sudjeluje u izradi individualnog (prilagođenog) programa rada za djecu s teškoćama u razvoju i za djecu s posebnim potrebama,
- ostvaruje neposredan rad s djecom s teškoćama u razvoju i s djecom s posebnim potrebama,
- suraduje s roditeljima, stručnim i drugim radnicima Vrtića,
- ustrojjava i vodi odgovarajuću pedagošku dokumentaciju, evidenciju, podnosi izvješće o radu,
- obavlja i druge poslove po nalogu ravnatelja.

#### 2.2.2 Uvjeti za obavljanje poslova radnog mjesta edukacijskog rehabilitator i način popunjavanja:

UVJETI : za edukacijskog rehabilitatora može biti izabrana osoba:

- koja je završila diplomski sveučilišni studij ili diplomski specijalistički studij odgovarajuće vrste
- koja ima utvrđenu zdravstvenu sposobnost za obavljanje poslova na ovom radnom mjestu i ostale uvjete prema važećem Zakonu
- za koju ne postoje zapreke iz članka 25. Zakona

### 2.2.3. Način popunjavanja radnog mjesta :

- na temelju javnog natječaja, Upravno vijeće donosi odluku na prijedlog ravnatelja.

### 2.2.4. Broj izvršitelja: sukladno Pedagoškom standardu

## 2.3. RADNO MJESTO - LOGOPED/INJA

### 2.3.1. Opis Poslova:

- stručnjak osposobljen za rad na prevenciji, otkrivanju, dijagnosticiranju , ublažavanju i otklanjanu teškoća u procesima i funkcijama koji su povezani s govorom,
- otklanjanje i ublažavanje komunikacijskih poremećaja,
- otklanjanje i ublažavanje izgovora,
- rad s djecom u poremećajima tečnosti govora(mucanje, brzopletost), jezičnim poremećajima oralno-laringalnih funkcija,
- rehabilitaciji slušanja jezika i govora djece oštećena sluha,
- utvrđuje specifične potrebe djece s teškoćama i o njima informira odgojitelje, ostale suradnike i roditelje,
- utvrđuje najprimjerenije metode rada za svako dijete u suradnji s odgojiteljima, stručnim timom i roditeljima,
- surađuje sa Centrom za socijalnu skrb, sa zdravstvenim ustanovama,
- prati, proučava i provjerava u praksi znanstvene i teoretske spoznaje,
- stručno se usavršava, unapređuje svoj rad i proces uključivanja djece s teškoćama,
- obavlja i druge poslove po nalogu ravnatelja.

### 2.3.2. Uvjeti za obavljanje poslova radnog mjesta logopeda i način popunjavanja:

UVJETI : za logopeda/inju može biti izabrana osoba:

- koja je završila diplomski sveučilišni studij ili diplomski specijalistički studij odgovarajuće vrste
- koja ima utvrđenu zdravstvenu sposobnost za obavljanje poslova na ovom radnom mjestu i ostale uvjete prema važećem Zakonu
- za koju ne postoje zapreke iz članka 25. Zakona

### 2.3.3. Način popunjavanja radnog mjesta:

- na temelju javnog natječaja, Upravno vijeće donosi odluku na prijedlog ravnatelja.

### 2.3.4. Broj izvršitelja: sukladno Pedagoškom standardu

## 2.4. RADNO MJESTO - ZDRAVSTVENI VODITELJ /ZDRAVSTVENA VODITELJICA

### 2.4.1. Opis poslova:



- sudjeluje u izradi Godišnjeg plana i programa rada vrtića, na planiranju higijensko-zdravstvenih zadataka, te programa rada medicinske sestre,
- organizira zdravstvenu zaštitu djece i provodi sanitarno-higijenski nadzor u vrtiću, kuhinji i sanitarnim prostorijama,
- sudjeluje u organizaciji održavanja čistoće u svim prostorima u objektima i vanjskim površinama, kontrolira i predlaže mjere preventivne zaštite,
- vodi brigu o higijeni spremanja i izmjene posteljine, radnih kuta, ručnika ( papirnatih i sl.)
- vodi propisanu dokumentaciju o razvoju djece, evidenciju oboljele djece, podnosi izvještaje,
- predlaže i poduzima odgovarajuće mjere, surađuje s Domom zdravlja i provodi mjere preventive,
- brine o dezinfekciji i deratizaciji unutrašnjih prostora, igraćaka i opreme,
- pruža prvu medicinsku pomoć djeci i radnicima do potpune obrade,
- nabavlja, evidentira i raspoređuje sanitetski i drugi medicinski materijal,
- organizira i upućuje radnike na zdravstvene preglede, surađuje s higijensko- epidemiološkom, pedijatrijskom, stomatološkom, patronažnom i drugim nadležnim službama, organizira i provodi zdravstveno prosvjeđivanje ( interni aktivni, predavanja),
- surađuje s roditeljima putem individualnih konzultacija, organizacijom, prisustvovanjem i sudjelovanjem u realizaciji roditeljskih sastanaka i vršenjem prijema nove djece
- na sjednicama Odgojiteljskog vijeća podnosi izvještaje snimljene na osnovi sistematskog praćenja neposrednog rada s odgojiteljima i kontrolno- instruktivnih uvida u sve aspekte njege i zdravstvene zaštite djece po skupinama, podnosi izvješća sa seminara i aktivna na kojima je bila nazočna,
- kontinuirano obilazi skupine u vrijeme jutarnjeg preuzimanja djece od roditelja i nastoji da se trijaža što dosljednije provodi,
- sudjeluje u raspoređivanju pomoćno-tehničkog osoblja, nadzire njihov rad (zamjene za bolovanje, odsutnost s posla),
- sudjeluje u izradi godišnjeg izvješća o realizaciji higijensko- zdravstvenih zadataka,
- sistematski radi na vlastitom zdravstvenom, pedagoškom i psihološkom usavršavanju,
- obavlja kontrolu i ostalih aspekata zdravstvene zaštite: pravilne upotrebe deterdženata kod pranja rublja, pravilne upotrebe sredstava za čišćenje i dezinfekciju prostora i opreme, način pripremanja nečistog i izdavanja čistog rublja i sl.
- izrađuje jelovnik (utvrđuje kaloričnu vrijednost), svakodnevno nadzire postupak pripremanja hrane, te kontrolira kvalitetu i kvantitetu dogotovljenih jela,
- nadzire stanje čistoće kuhinje i drugih prostora u kojima se priprema, servira i čuva hrana,
- nadzire kuharicu u svezi primjene higijenskih mjera (nošenje propisane odjeće, obuće, zaštitne kape ili marame ) prilikom rada u kuhinji, prisustvuje i aktivno sudjeluje na Odgojiteljskim vijećima i internim aktivima te realizira zaključke,
- obavlja i druge poslove temeljem Zakona, Državnog pedagoškog standarda ili koji po prirodi posla ulaze u djelokrug rada medicinske sestre te poslove po nalogu ravnatelja.

#### 2.4.2. Uvjeti za obavljanje poslova radnog mjesta zdravstvenog voditelja/ ice i način popunjavanja:

UVJETI : za zdravstvenog voditelja/ice može biti izabrana osoba:

- koja je završila preddiplomski sveučilišni studij ili stručni studij sestrinstva, odnosno studij kojim je stečena viša stručna sprema u djelatnosti sestrinstva u skladu s ranijim propisima, kao i osoba koja je završila sveučilišni diplomski studij ili specijalistički studij

sestrinstva

- koja ima utvrđenu zdravstvenu sposobnost za obavljanje poslova na ovom radnom mjestu i ostale uvjete prema važećem Zakonu
- za koju ne postoje zapreke iz članka 25. Zakona

2.4.3. Način popunjavanja radnog mjesta:

-na temelju javnog natječaja, Upravno vijeće donosi odluku na prijedlog ravnatelja.

2.4.4 Broj izvršitelja: sukladno Pedagoškom standardu

## 2.5. RADNO MJESTO – ODGOJITELJ / ODGOJITELJICA DJECE RANE I PREDŠKOLSKE DOBI

2.5.1. Opis poslova:

- provodi neposredni odgojno – obrazovni rad s djecom kroz različite oblike ( skupni, individualni, grupni),
- svakodnevno planira odgojno-obrazovne poticaje i aktivnosti kao neposrednu pripremu za rad s djecom,
- izrađuje planove (mikro i makro planiranje) dnevni plan, tjedni plan, tromjesečni plan,
- svakodnevno procjenjuje rezultate odgojno-obrazovnog djelovanja i vodi dnevne i tjedne valorizacije i zapažanja,
- predlaže Kurikulum i Godišnji plan i programa rada iz svog djelokruga te izrađuje izvješće iz svog djelokruga rada,
- priprema i realizira : individualne i grupne aktivnosti, svih sedam vrsta, u prijepodnevnom i u popodnevnom radu s djecom,
- organizira različite oblike odgojno-obrazovnog rada: demonstracija rada za roditelje, izleti, izložbe, priredbe, posjete i dr.,
- izrađuje i priprema potrebna didaktička sredstva i pomagala,
- vodi brigu o pravilnom utjecaju na psihofizički razvoj djece te vrši praćenje psihofizičkog razvoja djece,
- vodi brigu o pedagoško - estetskom uređenju Vrtića: kutići za roditelje, plakati, panoi, strukturirani didaktički materijal, bogati centri aktivnosti,
- redovito vodi evidenciju o prisutnosti djece u grupi,
- redovito i uredno vodi pedagošku i drugu dokumentaciju prema naputku Ministarstva nadležnog za obrazovanje,
- vrši svakodnevnu trijažu, kontrolu djeteta u obavljanju dnevne higijene , potiče ih na samostalnost u vođenju brige o sebi i kod uzimanja obroka,
- vodi brigu o pravilnom ritmu aktivnosti djece unutar cjelodnevnog boravka djeteta u vrtiću,
- vodi odgovarajuću pedagošku dokumentaciju i potrebnu evidenciju,
- brine o didaktičkim i drugim sredstvima Vrtića neophodnim u radu s djecom, te o ispravnosti tih sredstava,
- organizira i provodi aktivnosti obilježavanja značajnih datuma iz života okoline ( interne i javne svečanosti), dječje rođendane, glazbene priredbe, izložbe dječjih radova, poludnevne i cjelodnevne izlete,

- provodi pedagoško osmišljavanje prostora u kojem borave djeca vodeći brigu o edukativnim, multisenzoričkim, estetskim, higijenskim, sigurnosnim i zdravstvenim kriterijima,
- aktivno surađuje s roditeljima kroz roditeljske sastanke, individualne kontakte, predavanja i dr. u cilju unapređenja odgojno-obrazovnog rada,
- radi na svom stručnom usavršavanju kako individualnim radom tako i aktivnim i redovnim sudjelovanjem u raznim oblicima stručnog usavršavanja unutar i izvan Vrtića (Odgojiteljska vijeća, stručni aktivni, seminari, savjetovanja i sl.)
- surađuje s drugim odgojiteljima s kojima radi u istom programu te ostalim osobljem,
- po potrebi radi u povjerenstvu za upis djece u Vrtić,
- priprema nastupe i brine o kulturnoj i javnoj djelatnosti Vrtića putem manifestacija i drugih oblika prezentiranja Vrtića u javnosti,
- provodi i druge oblike rada ( program predškole i drugi programi kulturnog, vjerskog ili športskog sadržaja, kraći program učenja stranog jezika za koje vrtić ima suglasnost Ministarstva).
- surađuje s vanjskim čimbenicima koji mu pomažu u ostvarivanju programa ( s Osnovnom školom, Domom zdravlja, tvrtkama ),
- moralno i materijalno odgovara za sigurnost svakog djeteta u svojoj skupini, kao i za preuzeta sredstva i cjelokupni inventar u svojoj skupini,
- obavlja i druge poslove temeljem Zakona, Državnog pedagoškog standarda ili koji po prirodi posla ulaze u djelokrug rada odgojitelja te poslove po nalogu ravnatelja.

2.5.2. Uvjeti za obavljanje poslova radnog mjesta odgojitelja djece od navršenih šest mjeseci života do polaska u osnovnu školu, način popunjavanja istog te način provjere i rok:

UVJETI\* : Za odgojitelja djece od navršenih šest mjeseci života do polaska u osnovu školu može biti izabrana osoba koja:

- je završila studij odgovarajuće vrste za rad na radnome mjestu odgojitelja, a koji može biti:
  - a) preddiplomski sveučilišni studij,
  - b) preddiplomski stručni studij,
  - c) studij kojim je stečena viša stručna sprema u skladu s ranijim propisima,
  - d) diplomski sveučilišni studij,
  - e) specijalistički diplomski stručni studij
- koja ima utvrđenu zdravstvenu sposobnost za obavljanje poslova na ovom radnom mjestu i ostale uvjete prema važećem Zakonu
- za koju ne postoje zapreke iz članka 25. Zakona

2.5.3. Način popunjavanja radnog mjesta:

-na temelju javnog natječaja, Upravno vijeće donosi odluku na prijedlog ravnatelja.

Način provjere i rok : probni rad za prijem na neodređeno radno vrijeme je najviše šest mjeseci.

2.5.4. Broj izvršitelja: sukladno Pedagoškom standardu

2.5.5. Posebnost u vezi uvjeta koji se odnose na propisanu vrstu i razinu obrazovanja:

\*Ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete glede propisane vrste i razine obrazovanja (točka 1. UVJETA od a) do e)), poslove odgojitelja može obavljati osoba koja je završila učiteljski studij, i to: specijalistički diplomski stručni studij ili integrirani preddiplomski i diplomski studij ili četverogodišnji diplomski stručni studij primarnog obrazovanja, uz uvjet da u roku od dvije godine od dana zasnivanja radnoga odnosa stekne kvalifikaciju odgojitelja temeljem priznavanja stečenih ishoda učenja na studiju za učitelja i razlike programa za prekvalifikaciju ili dokvalifikaciju učitelja u svrhu stjecanja kvalifikacije odgojitelja.

Ako prethodno navedena osoba ne stekne kvalifikaciju odgojitelja u roku od dvije godine od dana zasnivanja radnoga odnosa, prestaje joj radni odnos istekom roka za stjecanje odgovarajuće kvalifikacije za odgojitelja te se ne može više zaposliti u sustavu predškolskog odgoja i obrazovanja dok ne ispunji uvjete za rad na radnome mjestu odgojitelja.

Ista je prilikom prijave na natječaj dužna je dostaviti dokaz da nije bila zaposlena u sustavu predškolskog odgoja i obrazovanja na radnom mjestu odgojitelja.

Takva osoba zasniva radni odnos kao nestručna osoba do stjecanja kvalifikacije za odgojitelja te može izvoditi odgojno-obrazovni rad s djecom kao jedan od dvaju odgojitelja u odgojno-obrazovnoj skupini, i to uz odgojitelja koji ima odgovarajuću kvalifikaciju za odgojitelja sukladno Zakonu i ovom Pravilniku.

Poslove odgojitelja koji izvodi isključivo program predškole pri osnovnim školama za djecu koja ne pohađaju dječji vrtić, uz osobu iz stavka 3. ovoga članka, može izvoditi i osoba koja je završila učiteljski studij, na određeno vrijeme, najdulje do kraja trajanja programa predškole u jednoj pedagoškoj godini.

Poslove odgojitelja koji izvodi isključivo program predškole, uz osobe iz točke 6.2. ovog Pravilnika, mogu obavljati i osobe koje su završile učiteljski studij, na određeno vrijeme, najdulje do kraja trajanja programa predškole u jednoj pedagoškoj godini.

## **2.6. RADNO MJESTO – POMOĆNIK ZA DJECU S TEŠKOĆAMA U RAZVOJU ILI KOMUNIKACIJSKI POSREDNIK**

### 2.6.1. Opis poslova:

- glavna zadaća je pružanje potpore djetetu s teškoćama u razvoju kako bi se osiguralo njihovo ravno pravno sudjelovanje u odgojno-obrazovnom procesu,
- pruža pomoć djetetu u komunikaciji, senzornim i motoričkim aktivnostima,
- pomoć u komunikaciji podrazumijeva: podrška u verbalnoj i neverbalnom komunikaciji (pomažu djetetu u izražavanju misli i osjećaja, koristeći različite komunikacijske metode, uključujući znakovni jezik, slikovne kartice ili komunikacijske uređaje,
- podrška u senzornim aktivnostima: pomažu djetetu da se nose s preosjetljivošću ili nedovoljnom osjetljivošću na različite podražaje (svjetlo, zvuk, dodir),
- pomažu djetetu i pružaju motoričku podršku: u razvoju finih i grubih motoričkih vještina kroz različite aktivnosti i vježbe,
- pruža podršku pri kretanju, pomažu djetetu da se sigurno kreće nutarnjim i vanjskim prostorom vrtića, uključujući hodanje, korištenje invalidskih kolica ili drugih pomagala,
- pomaže djetetu da sudjeluje u tjelesnom odgoju i drugim fizičkim aktivnostima,
- podrška djetetu pri uzimanju hrane i pića tijekom obroka, bilo da se radi o hranjenju ili nadzoru kako bi se osiguralo da dijete jede sigurno i pravilno,

- podrška pri obavljanju higijenskih potreba, pomaže djetetu pri korištenju toaleta, održavanju higijene i pranju ruku, u održavanju osobne higijene, uključujući pranje zuba, češljanje i oblačenje,
- podrška djetetu da prati i sudjeluje u aktivnosti, izvršava zadatke,
- prati dijete na izlete, sportske događaje i druge aktivnosti izvan ustanove,
- podrška je djetetu u socijalnoj integraciji, pomaže u razvijanju socijalnih vještina i interakciji s vršnjacima,
- pruža emocionalnu podršku, pomažući djetetu da se nosi s izazovima i stresom,
- obavlja i druge poslove po nalogu ravnatelja.

2.6.2. Uvjeti za obavljanje poslova radnog mjesta pomoćnika za djecu s teškoćama u razvoju ili komunikacijskog posrednika i način popunjavanja:

UVJETI:

- a) završeno najmanje četverogodišnje srednjoškolsko obrazovanje,
- b) završeno osposobljavanje i stečena djelomična kvalifikacija,
- c) da nije roditelj niti drugi član uže obitelji djeteta kojem se pruža potpora.
  - koja ima utvrđenu zdravstvenu sposobnost za obavljanje poslova na ovom radnom mjestu i ostale uvjete prema važećem Zakonu,
  - za koju ne postoje zapreke iz članka 25. Zakona.

2.6.3. Način popunjavanja radnog mjesta:

-na temelju javnog natječaja, Upravno vijeće donosi odluku na prijedlog ravnatelja, uz prethodnu suglasnost općinskog načelnika Općine Mali Bukovec

Načine uključivanja te način i sadržaj osposobljavanja i obavljanja poslova pomoćnika za djecu s teškoćama u razvoju te stručnog komunikacijskog posrednika, kao i postupak radi ostvarivanja prava djece s teškoćama u razvoju na potporu pomoćnika za djecu s teškoćama u razvoju te stručnih komunikacijskih posrednika propisuje ministar nadležan za obrazovanje pravilnikom.

2.6.4. Broj izvršitelja: sukladno Pedagoškom standardu.

### **3. PRAVNI, ADMINISTRATIVNI I RAČUNOVODSTVENO – FINANCIJSKI POSLOVI**

#### **3.1. RADNO MJESTO - TAJNIK**

3.1.1. Opis poslova:

- obavlja stručne poslove na pripremi, izradi i donošenju općih akata predškolske ustanove,
- prati zakonske propise i daje stručno tumačenje za primjenu zakonskih i drugih propisa,
- izrađuje i sudjeluje u izradi općih akata, rješenja, odluka, ugovora i drugih pojedinačnih akata u skladu sa Zakonom,
- pruža stručnu pomoć radnicima Vrtića u ostvarivanju i zaštiti njihovih prava i obveza iz radnog odnosa,
- obavlja sve pravne poslove vezane za statutarne promjene Vrtića, uz vršenje svih pravnih

- poslova registracije kod suda,
- vrši pripremne poslove za sjednice tijela upravljanja u suradnji s predsjednikom i ravnateljem,
  - sudjeluje, prisustvuje i vodi zapisnik sjednica Upravnog vijeća, te pruža stručnu pomoć Upravnom vijeću,
  - izrađuje i prepisuje zapisnike, odluke i zaključke Upravnog vijeća,
  - vodi brigu o izvještavanju radnika vrtića o odlukama i zaključcima Upravnog vijeća putem oglasnih ploča,
  - vodi stručne poslove oko izbora ravnatelja vrtića,
  - vodi svu personalnu dokumentaciju radnika: dosje, matičnu knjigu, vodi urudžbeni zapisnik,
  - objavljuje oglase, natječaje i prikuplja ponude u skladu sa Zakonom,
  - obavještava sudionike po natječaju i oglasu,
  - u suradnji s ravnateljem vodi brigu o realizaciji odluka sa sjednica tijela upravljanja,
  - vodi evidenciju o sjednicama tijela upravljanja,
  - izrađuje odluke i rješenja povezana sa zasnivanjem radnog odnosa, te ugovore o radu,
  - vrši prijave, objave i promjene po prijavama radnika za zdravstveno i mirovinsko osiguranje, te rješenje za godišnje odmore, ozljede na radu,
  - izrađuje statističke izvještaje iz područja rada i radnih odnosa,
  - sudjeluje u planiranju nabavke uredskog materijala,
  - izdaje potvrde i uvjerenja,
  - vrši prijem stranaka,
  - prima, evidentira, odlaže i otprema poštu,
  - arhivira akte i vodi brigu o arhivi,
  - obavlja poslove u vezi s prijemom djece, vodi matičnu knjigu djece,
  - prima zahtjeve za upis u programe Vrtića
  - prisustvuje seminarima i savjetovanjima, obavlja i druge oblike stručnog usavršavanja,
  - brine u suradnji s ravnateljem o obuci radnika za zaštitu od požara, te skrbi o osposobljavanju radnika iz zaštite na radu, odnosno rada na siguran način,
  - obavlja i druge poslove po nalogu ravnatelja.

### 3.1.2. Uvjeti za obavljanje poslova radnog mjesta tajnika i način popunjavanja:

UVJETI : za tajnika može biti izabrana osoba:

- koja ispunjava uvjete glede stupnja vrste i stupnja stručne spreme sukladno važećem Pravilniku o vrsti stručne spreme stručnih djelatnika te vrsti i stupnju stručne spreme ostalih djelatnika u dječjem vrtiću.
- koja ima utvrđenu zdravstvenu sposobnost za obavljanje poslova na ovom radnom mjestu,
- za koju ne postoje zapreke iz članka 25. Zakona

### 3.1.3. Način popunjavanja radnog mjesta :

- na temelju javnog natječaja, Upravno vijeće donosi odluku na prijedlog ravnatelja.

### 3.1.4. Broj izvršitelja: 1 izvršitelj

## 3.2. RADNO MJESTO - ADMINISTRATIVNO –RAČUNOVODSTVENI RADNIK

### 3.2.1. Opis poslova:

- obavlja obračun plaća, te pripremne radnje, evidenciju prisutnosti,
- vrši obračun doprinosa iz plaća, izrađuje potrebne izvještaje vezane uz plaću,
- vrši promjene u toku godine vezano za plaću,
- vodi obračun plaća svakog zaposlenika u skladu s općim aktima Vrtića, naknadu bolovanja, dječjeg doplatka, te ostale naknade na teret Vrtića i naknade koje se refundiraju,
- vodi dnevnik i glavnu knjigu,
- vodi sve poslove blagajničkog poslovanja i odgovoran je za točnost, urednost i ažurnost blagajne,
- vodi blagajnički dnevnik,
- vodi računa da se stanje novca u blagajni kreće u okvirima blagajničkog maksimuma,
- izrađuje izvještaj za zdravstveno osiguranje u vezi s isplatama plaća,
- sastavlja obrazac M4 i vodi kartoteku plaća,
- obračunava doprinose i ispostavlja virmane,
- sastavlja mjesečna, tromjesečna i godišnja izvješća, brine da ti obračuni budu na vrijeme dostavljeni Upravnom vijeću i nadležnim institucijama,
- vrši pripremne radnje i obračunava amortizaciju i revalorizaciju i druge radnje vezane za izradu završnog računa,
- sastavlja statističke podatke i izvješća o broju sati i ukupnim primanjima za svakog zaposlenika po kvalifikacijskoj strukturi ako je to potrebno,
- na zahtjev zaposlenika izdaje potvrde i uvjerenja o ostvarenim osobnim primanjima,
- popunjava zakonom propisane obrasce,
- vodi evidenciju potrošačkih kredita,
- vodi knjigovodstvo osnovnih sredstava i sitnog inventara,
- uredno arhivira svoju dokumentaciju trajne vrijednosti,
- obavlja poslove u svezi osiguranja imovine vrtića,
- vodi knjigovodstvo kupaca,
- izrađuje i knjiži dnevne uplate,
- priprema za roditelje uplatnice za participaciju,
- obavlja poslove likvidature ulaznih faktura,
- izdaje i obračunava naknade za javni prijevoz radnika na posao i s posla,
- vodi analitičku evidenciju dobavljača,
- vrši primjenu zakonskih propisa koji se odnose na rad računovodstva,
- obavlja i druge poslove po nalogu ravnatelja.

### 3.2.2. Uvjeti za obavljanje poslova radnog mjesta administrativno-računovodstvenog radnika i način popunjavanja:

UVJETI : za administrativno-računovodstvenog radnika može biti izabrana osoba:

- koja ima srednju stručnu spremu ekonomskog smjera,
- koja ima utvrđenu zdravstvenu sposobnost za obavljanje poslova na ovom radnom mjestu
- za koju ne postoje zapreke iz članka 25. Zakona.

### 3.2.3. Način popunjavanja radnog mjesta :

- na temelju javnog natječaja, Upravno vijeće donosi odluku na prijedlog ravnatelja.

### 3.2.4. Broj izvršitelja: 1 izvršitelj.

## **4. POMOĆNO – TEHNIČKI POSLOVI**

### **4.1. RADNO MJESTO - KUHAR**

#### 4.1.1. Opis poslova:

- organizira i radi na poslovima pripreme i kuhanja hrane, serviranja i raspoređivanja hrane po odgojnim skupinama,
- brine o raznovrsnosti obroka, potrebnom broju kalorija i kvalitetnom pripremanju obroka,
- svakodnevno prima i provjerava kakvoću živežnih namirnica,
- sudjeluje u sastavljanju jelovnika,
- vodi dnevnu potrošnju namirnica, izrađuje mjesečno trebovanja namirnica,
- brine da obroci budu količinski i na vrijeme pripremljeni,
- prije puštanja u rad, kontrolira sve aparate u kuhinji,
- brine o kvaliteti i kvantiteti namirnica te o racionalnom pripremanju dnevnog obroka,
- pazi na čistoću osnovnih i pomoćnih sredstava za rad u kuhinji kao i obuće i odjeće,
- odgovoran je za urednost kuhinje te dezinfekciju posuđa i pribora za jelo,
- obavlja i druge poslove po nalogu ravnatelja.

#### 4.1.2. Uvjeti za obavljanje poslova kuhara , način popunjavanja istog te način provjere i rok:

UVJETI : za kuhara može biti izabrana osoba:

- koja ima srednju stručnu spremu kuhara,
- koja ima utvrđenu zdravstvenu sposobnost za obavljanje poslova na ovom radnom mjestu,
- za koju ne postoje zapreke iz članka 25. Zakona

#### *POSEBNI UVJETI:*

- koja ima važeću vozačku dozvolu B kategorije

#### 4.1.3. Način popunjavanja radnog mjesta :

- na temelju javnog natječaja, Upravno vijeće donosi odluku na prijedlog ravnatelja.

Način provjere i rok : probni rad od 60 dana

#### 4.1.4. Broj izvršitelja : 1,5 izvršitelja

### **4.2. RADNO MJESTO - POMOĆNI KUHAR**

#### 4.2.1. Opis poslova:

- sudjeluje u pripremi hrane za obroke za taj dan,
- sudjeluje u pripremi doručaka i užine - pranje suđa od doručka i užine koje je bilo u upotrebi,



- čišćenje kuhinje, blagovaonice i drugih prostorija vezanih uz kuhinju prema standardima HACCP-a,
- serviranje doručka, ručka i užine za odgojne skupine, odvoženje servirane hrane u skupine, serviranje pribora za jelo djelatnicima za topli obrok,
- svakodnevna primjena dezinficirajućih sredstava - završno čišćenje kuhinje,
- svaki petak pojačano čišćenje kuhinjskog i skladišnog prostora,
- sudjeluje u uskladištenju živežnih namirnica i drugim pomoćnim poslovima kuhinje,
- obavlja i ostale poslove po nalogu kuhara i ravnatelja.

#### 4.2.2. Uvjeti za obavljanje poslova pomoćnog kuhara, način popunjavanja istog te način provjere i rok:

UVJETI : za pomoćnog kuhara može biti izabrana osoba:

- koja ima NSS, ugostiteljskog smjera , NKV, završenu osnovnu školu
- koja ima utvrđenu zdravstvenu sposobnost za obavljanje poslova na ovom radnom mjestu,
- za koju ne postoje zapreke iz članka 25. Zakona.

#### *POSEBNI UVJETI:*

-koja ima važeću vozačku dozvolu B kategorije

#### 4.2.3. Način popunjavanja radnog mjesta :

- na temelju javnog natječaja, Upravno vijeće donosi odluku na prijedlog ravnatelja.

Način provjere i rok : probni rad od 60 dana

#### 4.2.4. Broj izvršitelja : 1 izvršitelj

### 4.3. RADNO MJESTO : SPREMAČICA

#### 4.3.1. Opis poslova:

- redovito čisti i održava higijenu svih prostorija : soba dnevnog boravka djece i pratećih prostora kao što su sanitarije te pripadajućeg namještaja, opreme, didaktičkog materijala, prozora, vrata, zidova, podova, tepiha, vrši dezinfekciju istog, o čemu vodi evidenciju,
- redovito provjetrava prostorije u kojima borave djeca,
- vodi brigu o pravovremenom nabavljanju potrošnog materijala za održavanje čistoće i higijene i vodi brigu o ekonomičnom trošenju,
- pravilno rukuje sredstvima za rad ( usisivač) i odgovara za rad na siguran način,
- održava čistoću pred ulazom i na igralištu ( redovito mete prostor ispred građevine Vrtića, igralište, staze, oko kanti za otpatke i dr.),
- redovito prazni košare za otpatke iz prostorija i u vanjskom prostoru,
- skida zavjese za pranje i postavlja ih,
- svakodnevno postavlja i raspreda ležaljke,
- redovito presvlači dječju posteljinu i mijenja stolnjake,
- vodi brigu da wc-i i kupaonice budu uvijek uredni i čisti, te opskrbljeni s potrebnim sanitarnim

priborom,

- pere i glača sve rublje potrebno za rad Vrčića,
- čisti snijeg s prilaznih staza i ispred prostora Vrčića, prema potrebi,
- svakodnevno zaključava sve ulaze u zgradu i zatvara prozore,
- po potrebi pere suđe,
- vodi brigu o cvijeću i sadnicama, redovito ih zalijeva,
- serviranje hrane i dostava hrane iz sjedišta u podružnicu
- obavlja i druge poslove po nalogu ravnatelja.

4.3.2. Uvjeti za obavljanje poslova radnog mjesta spremačice, način popunjavanja istog te način provjere i rok:

UVJETI : za spremačicu može biti izabrana osoba:

- koja ima završenu osnovnu školu,
- koja ima zdravstvenu sposobnost za obavljanje poslova radnog mjesta,
- za koju ne postoje zapreke iz članka 25. Zakona,

*POSEBNI UVJETI:*

-koja ima važeću vozačku dozvolu B kategorije

4.3.3. Način popunjavanja radnog mjesta:

- na temelju javnog natječaja, Upravno vijeće donosi odluku na prijedlog ravnatelja.

Način provjere i rok : probni rad od 30 dana

4.3.4. Broj izvršitelja: sukladno Pedagoškom standardu.

#### 4.4. RADNO MJESTO : DOMAR (ekonom, vozač, ložač)

4.4.1. Opis poslova:

- vodi brigu o održavanju vanjskih i unutarnjih dijelova objekta,
- vrši popravak stolica, stolova, ormara, vrata, prozora, polica, ladica, krevetića i drugog inventara te na njih stavlja inventarske pločice,
- vrši izradu novih kutija, polica, ladica i drugih predmeta koji sačinjavaju inventar Vrčića,
- nabavlja sav materijal potreban za izradu inventara koji je naveden u prethodnim opisima i vrši prijevoz istog tamo gdje je potreban,
- obavlja manje soboslikarske i ličilačkih radove,
- brine o izmijeni razbijenih stakala, te sam mijenja brave i kvake prema potrebi,
- vrši izmjenu oštećenih lustera, plafonijera, te pregorjelih žarulja, osigurača, utičnica, prekidača i sl.,
- vrši popravak kućanskih i ostalih aparata i strojeva s kojima rukuje u okviru svojih mogućnosti,
- ukoliko nije u mogućnosti izvršiti popravke iz prethodne alineje dužan je iste odnijeti na popravak ili pozvati servis koji je stručan i iste vratiti u Vrčić,
- održavati drvena i druga pomagala na dječjem igralištu

- surađuje na popravcima didaktičkog materijala,
- vodi brigu o hitnom i ispravnom servisiranju strojeva i opreme koja se nalazi pod garancijom i izvan garancije,
- održava zelene površine oko Vrčića ( kosi travu, uređuje i održava živicu, ukrasno bilje i obavlja druge poslove),
- dužan je svakodnevno obići objekt i utvrditi što je neophodno popraviti, nabaviti, ili izmijeniti i to u što kraćem roku obaviti,
- obavještava ravnatelja u najkraćem mogućem roku o svim nastalim štetama u Vrčiću,
- pomaže pri nabavi namirnica i ostalog,
- radi na održavanju kotlovnice i cjelokupnog sistema grijanja,
- vodi brigu o dobrom zagrijavanju prostorija,
- dovozi i odvozi pošiljke,
- nadzire ispravnost sanitarno-higijenske uređaje,
- zimi čisti snijeg s prilaznih staza i ispred prostora vrčića,
- odgovoran je za sve poslove vezane za zaštitu na radu,
- vodi brigu da na vidnom mjestu postoje odgovarajuća upozorenja i natpisi koji se odnose na zaštitu od požara,
- obavlja i druge poslove po nalogu ravnatelja.

#### 4.4.2. Uvjeti za obavljanje poslova radnog mjesta domara (ekonoma, vozača, ložaća)

UVJETI: za domara (ekonoma, vozača, ložaća) može biti izabrana osoba:

- koja ima srednju stručnu spremu,
- koja ima utvrđenu zdravstvenu sposobnost za obavljanje poslova na ovom radnom mjestu,
- za koju ne postoje zapreke iz članka 25. Zakona.

#### *POSEBNI UVJETI:*

-koja ima važeću vozačku dozvolu B kategorije

#### 4.4.3. Način popunjavanja radnog mjesta:

- na temelju javnog natječaja, Upravno vijeće donosi odluku na prijedlog ravnatelj

#### 4.4.4. Broj izvršitelja: 1 izvršitelj

### **4.5. RADNO MJESTO: ŠVELJA, PRALJA**

#### 4.5.1. Opis poslova:

- pere rublje i glača, brine se o održavanju rublja,
- svakodnevno prema zaduženju sortira i isporučuje rublje po skupinama,
- vrši popravke rublja ,
- vodi brigu o održavanju i ispravnosti povjerenih strojeva za pranje,
- pere i glača radnu odjeću kuhinjskog osoblja,
- uređuje prostor u kojem radi,

- obavlja i druge poslove prema potrebi i po nalogu ravnatelja.

#### 4.5.2. Uvjeti za obavljanje poslova radnog mjesta švelje, pralje:

UVJETI: za švelju, pralju može biti izabrana osoba:

- koja ima završenu osnovnu školu ili NNS, šivač
- koja ima utvrđenu zdravstvenu sposobnost za obavljanje poslova na ovom radnom mjestu
- za koju ne postoje zapreke iz članka 25. Zakona.

#### 4.5.3. Način popunjavanja radnog mjesta:

- na temelju javnog natječaja, Upravno vijeće donosi odluku na prijedlog ravnatelj

#### 4.5.4. Broj izvršitelja: 1 izvršitelj

### 4.6. RADNO MJESTO: POMOĆNI RADNIK ZA NJEGU, SKRB I PRATNJU

#### 4.6.1. Opis poslova:

- pomaže odgojiteljima u ostvarivanju neposrednih zadaća odgoja i obrazovanja,
- skrbi o prostoru u kojem borave djeca,
- pomaže u održavanju higijene i dezinfekcije igračaka i opreme, obavlja poslove čišćenja i održavanja prostora odgojno-obrazovnih skupina,
- presvlači djecu i posteljinu prema potrebi,
- pomaže kod prijema i raspodijele obroka djeci, pomaže kod hranjenja djece,
- obavlja i druge poslove po nalogu ravnatelja.

#### 4.6.2. Uvjeti za obavljanje poslova pomoćnog radnika za njegu, skrb i pratnju, način popunjavanja istog te način provjere i rok:

UVJETI : za pomoćnog radnika za njegu, skrb i pratnju može biti izabrana osoba:

- koja završenu osnovnu školu,
- koja ima utvrđenu zdravstvenu sposobnost za obavljanje poslova na ovom radnom mjestu,
- za koju ne postoje zapreke iz članka 25. Zakona

#### 4.6.3. Način popunjavanja radnog mjesta :

- na temelju javnog natječaja, Upravno vijeće donosi odluku na prijedlog ravnatelja.

Način provjere i rok : probni rad od 60 dana

#### 4.6.4. Broj izvršitelja : 1 izvršitelj

## **IV . BORAVAK U PROSTORU VRTIĆA**

#### Članak 14.

Radnici Dječjeg vrtića te druge osobe mogu boraviti u prostoru samo tijekom radnog vremena Vrtića.

#### Članak 15.

U prostoru Vrtića zabranjeno je :

- pušenje,
- nošenje oružja,
- pisanje po zidovima i inventaru Vrtića,
- bacanje izvan koševa za otpatke: papira, žvakaćih guma i sl.,
- unošenje i konzumiranje alkohola i narkotičkih sredstava,
- unošenje sredstava, opreme i uređaja koji mogu izazvati požar ili eksploziju,
- unošenje tiskovina nepoćudnog sadržaja.

Odgovitelji i roditelji ne smiju bez odobrenja ravnatelja dovesti u Dječji vrtić strane osobe.

Svim osobama zabranjeno je dovesti životinje u prostorije i radni okoliš Vrtića.

#### Članak 16.

Dužnost je radnika i drugih osoba koje borave u Vrtiću skrbiti o imovini Vrtića prema načelu dobrog gospodara.

#### Članak 17.

Radnici Vrtića moraju racionalno koristiti sredstva Vrtića koja su im stavljena na raspolaganje.

Svaki uočeni kvar na instalacijama električne struje, plina ili vodovoda, grijanja, ili drugi kvar radnici su obvezni prijaviti ravnatelju.

#### Članak 18.

Radnici Dječjeg vrtića dužni su kulturno se odnositi prema roditeljima i drugim osobama koje borave u Vrtiću.

#### Članak 19.

Nakon isteka radnog vremena radnici su dužni uredno pospremiti radne materijale, zatvoriti prozore, isključiti električne aparate i zaključati radne prostorije.

#### Članak 20.

Na parkiralištu i dvorištu Vrtića mogu se parkirati i kretati samo vozila radnika Vrtića, osoba koje obavljaju poslove za Vrtić i službenih osoba.

## V. RADNO VRIJEME

### Članak 21.

Radno vrijeme Vrtića je od 5,30 sati do 16,00 sati, koje se raspoređuje u pet radnih dana, u pravilu od ponedjeljka do petka.

Djeca mogu boraviti u Vrtiću samo u vrijeme određeno za izvođenje odgojno-obrazovnih programa i drugih oblika rada.

Roditelji ili skrbnici dužni su djecu, čistu i urednu, dovesti u Dječji vrtić najkasnije do 9,00 sati a odvesti iz Vrtića do 16,00 sati.

### Članak 22.

Radnici su dužni dolaziti na posao i odlaziti s posla prema rasporedu radnog vremena.

Način evidencije nazočnosti na radu propisan važećim pravilnikom o sadržaju i načinu vođenja evidencije o radnicima.

### Članak 23.

Oprema, sredstva za rad, te materijali mogu se koristiti ( unositi i iznositi) za vrijeme radnog vremena, a izvan radnog vremena samo uz odobrenje ravnatelja.

### Članak 24.

Za vrijeme rada odgojitelji i drugi radnici dužni su biti primjereno odjeveni, odnosno nositi urednu i čistu zaštitnu odjeću i obuću sukladno važećem pravilniku o zaštiti na radu.

Dnevni odmor radnici koriste tako da se osigura redovito ostvarivanje programa, nadzor nad djecom i komuniciranje sa strankama.

## VI PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

### Članak 25.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Dječjeg vrtića „Krijesnica“ (KLASA: 011-06/22-01/01, URBROJ: 2186-169-02-22-3 od 28. studenoga 2022.g.)

### Članak 26.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Vrtića.

PREDSJEDNICA UPRAVNOG VIJEĆA:  
**Đurđica Triplat Povijač**

---

RAVNATELJICA:  
**Mirjana Vida Murat**

---

Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči Dječjeg vrtića „Krijesnica“ dana 28. studenog 2022.g., a stupa na snagu dana 29. studenoga 2022.g.

RAVNATELJICA  
**Mirjana Vida Murat**

---







**REPUBLIKA HRVATSKA**

**Dječji vrtić „Krijesnica“**

**Upravno vijeće**

KLASA: 112-01/24-01/06

URBROJ: 2186-169-01-24-1

Mali Bukovec, 21. studenoga 2024. god.

Na temelju članka 26. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“ broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22 i 101/23) te članka 53. Statuta Dječjeg vrtića „Krijesnica“ (KLASA: 011-05/22-01/01 URBROJ: 2186-169-02-22-3), Upravno vijeće Dječjeg vrtića „Krijesnica“ na prijedlog ravnateljice na 9. sjednici održanoj 21. studenoga 2024. godine, donijelo je odluku o raspisivanju

**NATJEČAJA**

Pomoćnik za djecu s teškoćama u razvoju – 1 izvršitelj/ica na puno radno vrijeme, na određeno vrijeme

Radno mjesto:

POMOĆNIK ZA DJECU S TEŠKOĆAMA U RAZVOJU- 1 izvršitelj/ica na puno radno vrijeme, na određeno vrijeme.

Za prijam u radni odnos pomoćnik za djecu s teškoćama u razvoju kandidati moraju ispunjavati, osim općih uvjeta, uvjete propisane člankom 24.a Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (Narodne novine, broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22 i 101/23)

Pomoćnik za djecu s teškoćama u razvoju mora ispunjavati sljedeće uvjete:

- a) završeno najmanje četverogodišnje srednjoškolsko obrazovanje,
- b) završeno osposobljavanje i stečena djelomična kvalifikacija,
- c) da nije roditelj niti drugi član uže obitelji djeteta kojem se pruža potpora.

Pored navedenih uvjeta kandidati moraju ispunjavati i opće uvjete za prijem u radni odnos:

1. punoljetnost
2. zdravstvenu sposobnost za obavljanje poslova radnog mjesta  
– Dokaz o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta dostavit će izabrani kandidat po dostavljenoj obavijesti o izboru.
3. radni odnos u dječjem vrtiću ne može zasnovati osoba koja ima zapreke definirane člankom 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“ 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22 i 101/23).

Kandidat je dužan na natječaj priložiti sljedeće dokumente u preslici:

1. osobna potpisana prijava,
2. životopis,
3. dokaz o stečenoj stručnoj spremi,
4. uvjerenja/potvrde sukladno članku 25. Zakona:

- a) uvjerenje nadležnog suda da se ne vodi kazneni postupak sukladno Zakonu, ne starije od 30 dana,
  - b) uvjerenje nadležnog suda da ne vodi prekršajni postupak sukladno Zakonu, ne starije od 30 dana,
  - c) potvrda Hrvatskog zavoda za socijalni rad da nisu izrečene zaštitne mjere sukladno Zakonu, ne starije od 30 dana,
5. izjava kandidata o nepostojanju zapreka iz čl. 25. Zakona za prijem u radni odnos (vlastoručno potpisana).

Sukladno članku 13. stavak 3. Zakona o ravnopravnosti spolova na natječaj se mogu javiti osobe obaju spolova koje ispunjavaju propisane uvjete.

Kandidat koji može ostvariti pravo prednosti sukladno članku 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Narodne novine, broj 121/17, 98/19, 84/21), članku 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (Narodne novine, broj 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13, 98/19), članku 48. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (Narodne novine, broj 84/21) te članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine, broj 157/13, 152/14, 39/18, 32/20), dužan se u prijavi na natječaj pozvati na to pravo te ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Da bi kandidat ostvario pravo prednosti pri zapošljavanju, osoba iz članka 102. stavaka 1. – 3. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Narodne novine, broj 121/17, 98/19, 84/21) koji u trenutku podnošenja prijave ispunjava uvjete za ostvarivanje toga prava dužni su uz prijavu na natječaj priložiti sve dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta iz natječaja te ovisno o kategoriji koja se poziva na prednost pri zapošljavanju priložiti sve potrebne dokaze dostupne na poveznici ministarstva hrvatskih branitelja <https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20ZOHBDR%202021.pdf>

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (Narodne novine, broj 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13, 98/19), uz prijavu na natječaj dužan je, pored dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i rješenje, odnosno potvrdu iz koje je vidljivo spomenuto pravo, te dokaz o tome na koji način je prestao radni odnos. <https://www.zakon.hr/z/864/Zakon-o-za%C5%A1titi-vojnih-i-civilnih-invalida-rata>.

Da bi kandidat ostvario pravo prednosti pri zapošljavanju, osoba iz članka 48. stavaka 1. – 2. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (Narodne novine, broj 84/21) koji u trenutku podnošenja prijave ispunjava uvjete za ostvarivanje toga prava dužni su uz prijavu na natječaj priložiti sve dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta iz natječaja te ovisno o kategoriji koja se poziva na prednost pri zapošljavanju priložiti sve potrebne dokaze dostupne na poveznici ministarstva hrvatskih branitelja <https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20Zakon%20o%20civilnim%20stradalnicima%20iz%20DR.pdf>

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine, broj 157/13, 152/14, 39/18, 32/20), uz prijavu na natječaj dužan je, pored dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i dokaz o utvrđenom statusu osobe s invaliditetom. Dokaz o invaliditetu smatraju se javne isprave na temelju kojih se osoba može upisati u očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom iz članka 13. navedenog Zakona. <https://www.zakon.hr/z/493/Zakon-o-profesionalnoj-rehabilitaciji-i-zapo%C5%A1ljavanju-osoba-sinvaliditetom>

Sukladno odredbama Uredbe (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 27. travnja 2018. godine o zaštiti pojedinaca u svezi s obradom osobnih podataka i slobodnog kretanja takvih podataka, svi dokumenti dostavljeni na natječaj poslani su slobodnom voljom kandidata te se smatra da je kandidat dao privolu za obradu svih podataka, a koji će se obrađivati isključivo u svrhu provođenja natječajnog postupka.

Prijavu s dokazima o ispunjavanju uvjeta i naznakom: „Za natječaj-Pomoćnik za djecu s teškoćama u razvoju“ u roku od 8 dana od dana objave u zatvorenoj omotnici dostaviti osobno ili na adresu Dječjeg vrtića „Krijesnica“, Ulica Vladimira Nazora 3a, 42231 Mali Bukovec.

Isprave se prilažu u neovjerenom presliku, a u slučaju izbora, kandidat će ih prije stupanja na rad dostaviti u izvorniku.

Nepotpune i nepravovremene prijave neće se razmatrati.

O rezultatima provedenog natječaja kandidati će biti obaviješteni na mrežnim stranicama Vrtića u roku od osam (8) dana od dana donošenja odluke o odabiru kandidata na sjednici Upravnog vijeća Vrtića.

Natječaj se objavljuje na mrežnim stranicama Zavoda za zapošljavanje, web stranici i oglasnoj ploči Dječjeg vrtića Krijesnica.

Urednom prijavom smatra se prijava koja sadrži sve podatke i priloge navedene u tekstu ovog natječaja.







**REPUBLIKA HRVATSKA**

**Dječji vrtić „Krijesnica“**

**Upravno vijeće**

KLASA: 112-01/24-01/07

URBROJ: 2186-169-01-24-1

Mali Bukovec, 21. veljače 2023. god.

Na temelju članka 26. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“ broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22 i 101/23) te članka 53. Statuta Dječjeg vrtića „Krijesnica“ (KLASA: 011-05/22-01/01 URBROJ: 2186-169-02-22-3), Upravno vijeće Dječjeg vrtića „Krijesnica“ na prijedlog ravnateljice na 9. sjednici održanoj 21. studenoga 2024. godine, donijelo je odluku o raspisivanju

### **NATJEČAJA za popunu radnog mjesta**

Radno mjesto:

**STRUČNI SURADNIK- PEDAGOG/INJA**

- na neodređeno nepuno radno vrijeme (20 sati tjedno) u Dječjem vrtiću „Krijesnica“ Mali Bukovec, **1 izvršitelj/izvršiteljica**

Za prijam u radni odnos stručnog suradnika- pedagog/inja kandidati moraju ispunjavati, osim općih uvjeta, uvjete propisane člankom 24. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (Narodne novine, broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22 i 101/23) te članka 2. Pravilnika o vrsti stručne spreme stručnih djelatnika te vrsti i stupnju stručne spreme ostalih djelatnika u dječjem vrtiću (Narodne novine, broj 133/97).

Poslove stručnog suradnika može obavljati osoba koja je završila diplomski sveučilišni studij ili diplomski specijalistički studij odgovarajuće vrste, odnosno stečena visoka stručna sprema u skladu s ranijim propisima (pedagog-profesor pedagogije, diplomirani pedagog)

Pored navedenih uvjeta kandidati moraju ispunjavati i opće uvjete za prijem u radni odnos:

1. punoljetnost
2. zdravstvenu sposobnost za obavljanje poslova radnog mjesta  
– Dokaz o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta dostavit će izabrani kandidat po dostavljenju obavijesti o izboru.
3. radni odnos u dječjem vrtiću ne može zasnovati osoba koja ima zapreke definirane člankom 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“ 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22 i 101/23).

Kandidat je dužan na natječaj priložiti sljedeće dokumente u preslici:

1. osobna potpisana prijava,
2. životopis,
3. dokaz o stečenoj stručnoj spremi,
4. uvjerenja/potvrde sukladno članku 25. Zakona:
  - a) uvjerenje nadležnog suda da se ne vodi kazneni postupak sukladno Zakonu, ne starije od 30 dana,

- b) uvjerenje nadležnog suda da ne vodi prekršajni postupak sukladno Zakonu, ne starije od 30 dana,
  - c) potvrda Hrvatskog zavoda za socijalni rad da nisu izrečene zaštitne mjere sukladno Zakonu, ne starije od 30 dana,
5. izjava kandidata o nepostojanju zapreka iz čl. 25. Zakona za prijem u radni odnos (vlastoručno potpisana).

Sukladno članku 13. stavak 3. Zakona o ravnopravnosti spolova na natječaj se mogu javiti osobe obaju spolova koje ispunjavaju propisane uvjete.

Kandidat koji može ostvariti pravo prednosti sukladno članku 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Narodne novine, broj 121/17, 98/19, 84/21), članku 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (Narodne novine, broj 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13, 98/19), članku 48. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (Narodne novine, broj 84/21) te članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine, broj 157/13, 152/14, 39/18, 32/20), dužan se u prijavi na natječaj pozvati na to pravo te ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Da bi kandidat ostvario pravo prednosti pri zapošljavanju, osoba iz članka 102. stavaka 1. – 3. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Narodne novine, broj 121/17, 98/19, 84/21) koji u trenutku podnošenja prijave ispunjava uvjete za ostvarivanje toga prava dužni su uz prijavu na natječaj priložiti sve dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta iz natječaja te ovisno o kategoriji koja se poziva na prednost pri zapošljavanju priložiti sve potrebne dokaze dostupne na poveznici ministarstva hrvatskih branitelja <https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20ZOHBDR%202021.pdf>

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (Narodne novine, broj 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13, 98/19), uz prijavu na natječaj dužan je, pored dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i rješenje, odnosno potvrdu iz koje je vidljivo spomenuto pravo, te dokaz o tome na koji način je prestao radni odnos. <https://www.zakon.hr/z/864/Zakon-o-za%C5%A1titi-vojnih-i-civilnih-invalida-rata>.

Da bi kandidat ostvario pravo prednosti pri zapošljavanju, osoba iz članka 48. stavaka 1. – 2. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (Narodne novine, broj 84/21) koji u trenutku podnošenja prijave ispunjava uvjete za ostvarivanje toga prava dužni su uz prijavu na natječaj priložiti sve dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta iz natječaja te ovisno o kategoriji koja se poziva na prednost pri zapošljavanju priložiti sve potrebne dokaze dostupne na poveznici ministarstva hrvatskih branitelja <https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20Zakon%20o%20civilnim%20stradalnicima%20iz%20DR.pdf>

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine, broj 157/13, 152/14, 39/18, 32/20), uz prijavu na natječaj dužan je, pored dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i dokaz o utvrđenom statusu osobe s invaliditetom. Dokaz o invaliditetu smatraju se javne isprave na temelju kojih se osoba može upisati u očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom iz članka 13. navedenog Zakona. <https://www.zakon.hr/z/493/Zakon-o-profesionalnoj-rehabilitaciji-i-zapo%C5%A1ljavanju-osoba-s-invaliditetom>

Sukladno odredbama Uredbe (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 27. travnja 2018. godine o zaštiti pojedinaca u svezi s obradom osobnih podataka i slobodnog kretanja takvih podataka, svi dokumenti dostavljeni na natječaj poslani su slobodnom voljom kandidata te se smatra da je kandidat dao privolu za obradu svih podataka, a koji će se obrađivati isključivo u svrhu provođenja natječajnog postupka.

Prijavu s dokazima o ispunjavanju uvjeta i naznakom: „Za natječaj-Stručni suradnik/Pedagog“ u roku od 8 dana od dana objave u zatvorenoj omotnici dostaviti osobno ili na adresu Dječjeg vrtića „Krijesnica“, Ulica Vladimira Nazora 3a, 42231 Mali Bukovec.

Isprave se prilažu u neovjerenom presliku, a u slučaju izbora, kandidat će ih prije stupanja na rad dostaviti u izvorniku.

Nepotpune i nepravovremene prijave neće se razmatrati.

O rezultatima provedenog natječaja kandidati će biti obaviješteni na mrežnim stranicama Vrtića u roku od osam (8) dana od dana donošenja odluke o odabiru kandidata na sjednici Upravnog vijeća Vrtića.

Natječaj se objavljuje na mrežnim stranicama Zavoda za zapošljavanje, web stranici i oglasnoj ploči Dječjeg vrtića Krijesnica.

Urednom prijavom smatra se prijava koja sadrži sve podatke i priloge navedene u tekstu ovog natječaja.



