



REPUBLIKA HRVATSKA

Dječji vrtić „Krijesnica“

Upravno vijeće

KLASA: 112-01/24-01/08

URBROJ: 2186-169-01-25-7

Mali Bukovec, 30. siječnja 2025.god.

Na temelju članka 26. i članka 35. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“ broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19,57/22 i 101/23) i članka 53. Statuta Dječjeg vrtića „Krijesnica“ (KLASA: 011-05/22-01/01, URBROJ: 2186-169-02-22-3), Upravno vijeće na prijedlog ravnateljice na svojoj 12. sjednici održanoj 30. siječnja 2025. godine donosi:

ODLUKU

O poništenju natječaja za izbor odgojitelja/ice na određeno

Članak 1.

Poništava se natječaj za popunu radnog mjesta odgojitelj/ica- 1 izvršitelj/ica na određeno puno radno vrijeme koji je bio objavljen na službenim stranicama Zavoda za zapošljavanje, web stranici i oglasnoj ploči Dječjeg vrtića „Krijesnica“ u razdoblju od 8.1.2025. do 16.1.2025. godine.

Članak 2.

Protiv ove Odluke nije dopušteno podnošenje pravnih lijekova.

Članak 3.

Ova Odluka dostavit će se Hrvatskom zavodu za zapošljavanje, te objaviti na službenoj stranici i oglasnoj ploči Dječjeg vrtića „Krijesnica“ .

PREDSJEDNICA UPRAVNOGA VIJEĆA

Durdica Triplat Povijač





REPUBLIKA HRVATSKA

Dječji vrtić „Krijesnica“

Upravno vijeće

KLASA: 112-01/25-01/02

URBROJ: 2186-169-01-25-1

Mali Bukovec, 30. siječnja 2025. god.

Na temelju članka 26. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“ broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22 i 101/23) te članka 53. Statuta Dječjeg vrtića „Krijesnica“ (KLASA: 011-05/22-01/01 URBROJ: 2186-169-02-22-3), Upravno vijeće Dječjeg vrtića „Krijesnica“ na prijedlog ravnateljice na 12. sjednici održanoj 30. siječnja 2025. godine, donijelo je odluku o raspisivanju

NATJEČAJA

odgojitelj/odgojiteljica – 1 izvršitelja/ice na određeno puno radno vrijeme, zamjena za nenazočnog radnika

Radno mjesto:

ODGOJITELJ/ODGOJITELJICA

- 1 izvršitelja/ice na određeno puno radno vrijeme.

Za prijam u radni odnos odgojitelja/ice kandidati moraju ispunjavati, osim općih uvjeta, uvjete propisane člankom 24. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (Narodne novine, broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22 i 101/23) te članka 2. Pravilnik o odgovarajućoj vrsti i razini obrazovanja odgojno-obrazovnih i ostalih radnika u dječjem vrtiću, ustanovama te drugim pravnim i fizičkim osobama koje provode programe ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja (Narodne novine, broj 145/24).

Poslove odgojitelja djece od navršениh šest mjeseci života do polaska u osnovnu školu može obavljati osoba koja je završila studij odgovarajuće vrste za rad na radnome mjestu odgojitelja, a koji može biti:

- a) stručni prijediplomski studij,
- b) sveučilišni prijediplomski studij,
- c) sveučilišni diplomski studij.

Pored navedenih uvjeta kandidati moraju ispunjavati i opće uvjete za prijem u radni odnos:

1. punoljetnost
2. zdravstvenu sposobnost za obavljanje poslova radnog mjesta
– Dokaz o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta dostavit će izabrani kandidat po dostavljenoj obavijesti o izboru.
3. radni odnos u dječjem vrtiću ne može zasnovati osoba koja ima zapreke definirane člankom 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“ 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22 i 101/23).

Kandidat je dužan na natječaj priložiti sljedeće dokumente u preslici:

1. osobna potpisana prijava,
2. životopis,

3. dokaz o stečenoj stručnoj spremi,
4. uvjerenja/potvrde sukladno članku 25. Zakona:
 - a) uvjerenje nadležnog suda da se ne vodi kazneni postupak sukladno Zakonu, ne starije od 30 dana,
 - b) uvjerenje nadležnog suda da ne vodi prekršajni postupak sukladno Zakonu, ne starije od 30 dana,
 - c) potvrda Hrvatskog zavoda za socijalni rad da nisu izrečene zaštitne mjere sukladno Zakonu, ne starije od 30 dana,
5. izjava kandidata o nepostojanju zapreka iz čl. 25. Zakona za prijem u radni odnos (vlastoručno potpisana).

Sukladno članku 13. stavak 3. Zakona o ravnopravnosti spolova na natječaj se mogu javiti osobe obaju spolova koje ispunjavaju propisane uvjete.

Kandidat koji može ostvariti pravo prednosti sukladno članku 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Narodne novine, broj 121/17, 98/19, 84/21), članku 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (Narodne novine, broj 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13, 98/19), članku 48. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (Narodne novine, broj 84/21) te članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine, broj 157/13, 152/14, 39/18, 32/20), dužan se u prijavi na natječaj pozvati na to pravo te ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Da bi kandidat ostvario pravo prednosti pri zapošljavanju, osoba iz članka 102. stavaka 1. – 3. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Narodne novine, broj 121/17, 98/19, 84/21) koji u trenutku podnošenja prijave ispunjava uvjete za ostvarivanje toga prava dužni su uz prijavu na natječaj priložiti sve dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta iz natječaja te ovisno o kategoriji koja se poziva na prednost pri zapošljavanju priložiti sve potrebne dokaze dostupne na poveznici ministarstva hrvatskih branitelja <https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20ZOHBDR%202021.pdf>

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (Narodne novine, broj 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13, 98/19), uz prijavu na natječaj dužan je, pored dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i rješenje, odnosno potvrdu iz koje je vidljivo spomenuto pravo, te dokaz o tome na koji način je prestao radni odnos. <https://www.zakon.hr/z/864/Zakon-o-za%C5%A1titi-vojnih-i-civilnih-invalida-rata>.

Da bi kandidat ostvario pravo prednosti pri zapošljavanju, osoba iz članka 48. stavaka 1. – 2. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (Narodne novine, broj 84/21) koji u trenutku podnošenja prijave ispunjava uvjete za ostvarivanje toga prava dužni su uz prijavu na natječaj priložiti sve dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta iz natječaja te ovisno o kategoriji koja se poziva na prednost pri zapošljavanju priložiti sve potrebne dokaze dostupne na poveznici ministarstva hrvatskih branitelja <https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20Zakon%20o%20civilnim%20stradalnicima%20iz%20DR.pdf>

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine, broj 157/13, 152/14, 39/18, 32/20), uz prijavu na natječaj dužan je, pored dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i dokaz o utvrđenom statusu osobe s invaliditetom. Dokaz o invaliditetu smatraju se javne isprave na temelju kojih se osoba može upisati u očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom iz članka 13. navedenog Zakona. <https://www.zakon.hr/z/493/Zakon-o-profesionalnoj-rehabilitaciji-i-zapo%C5%A1ljavanju-osoba-sinvaliditetom>

Sukladno odredbama Uredbe (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 27. travnja 2018. godine o zaštiti pojedinaca u svezi s obradom osobnih podataka i slobodnog kretanja takvih podataka, svi dokumenti dostavljeni na natječaj poslani su slobodnom voljom kandidata te se smatra da je kandidat dao privolu za obradu svih podataka, a koji će se obrađivati isključivo u svrhu provođenja natječajnog postupka.

Prijavu s dokazima o ispunjavanju uvjeta i naznakom: „Za natječaj-Odgojitelj/ica-na određeno“ u roku od 8 dana od dana objave u zatvorenoj omotnici dostaviti osobno ili na adresu Dječjeg vrtića „Krijesnica“, Ulica Vladimira Nazora 3a, 42231 Mali Bukovec.

Isprave se prilažu u neovjerenom presliku, a u slučaju izbora, kandidat će ih prije stupanja na rad dostaviti u izvorniku.

Nepotpune i nepravovremene prijave neće se razmatrati.

Natječaj traje 4.2.2025. do 12.2.2025. godine.

O rezultatima provedenog natječaja kandidati će biti obaviješteni na mrežnim stranicama Vrtića u roku od osam (8) dana od dana donošenja odluke o odabiru kandidata na sjednici Upravnog vijeća Vrtića.

Natječaj se objavljuje na mrežnim stranicama Zavoda za zapošljavanje, web stranici i oglasnoj ploči Dječjeg vrtića Krijesnica.

Urednom prijavom smatra se prijava koja sadrži sve podatke i priloge navedene u tekstu ovog natječaja.

Dječji vrtić „Krijesnica“
Upravno vijeće





REPUBLIKA HRVATSKA

Dječji vrtić „Krijesnica“

Upravno vijeće

KLASA: 112-01/24-01/07

URBROJ: 2186-169-01-25-7

Mali Bukovec, 30. siječnja 2025. god.

Na temelju članka 26. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“ broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22 i 101/23) i članka 53. Statuta Dječjeg vrtića „Krijesnica“ (KLASA: 011-05/22-01/01, URBROJ: 2186-169-02-22-3), Upravno vijeće na svojoj 12. sjednici održanoj 30. siječnja 2025. godine donosi:

ODLUKU

o promjeni Ugovora o radu na neodređeno vrijeme za Nikolinu Golec

Članak 1.

Ovom Odlukom mijenja se Ugovor o radu na neodređeno vrijeme sklopljen dana 21. siječnja 2025. godine (dalje u tekstu: Ugovor) između Dječjeg vrtića „Krijesnica“ kao poslodavca te Nikoline Golec, Veliki Bukovec, Kapela Podravska 6, 42231 Mali Bukovec kao radnice (dalje u tekstu: radnica).

Promjenom Ugovora iz stavka 1. ovog članka mijenja se radno vrijeme radnice iz nepunog radnog vremena od 20 sati tjedno u puno radno vrijeme od 40 sati tjedno.

Članak 2.

S radnicom će se temeljem ove Odluke sklopiti dodatak Ugovoru kojim će se utvrditi promjena radnog vremena iz stavka 2. članka 1. ove Odluke.

Članak 3.

Odluka stupa na snagu danom objave na Oglasnoj ploči Dječjeg vrtića „Krijesnica“ u Malom Bukovcu.

Obrazloženje

Nikolina Golec primljena je u radni odnos u Dječjem vrtiću „Krijesnica“ na neodređeno nepuno radno vrijeme na radno mjesto stručne suradnice pedagoginje temeljem Odluke o zasnivanju radnog odnosa KLASA: 112-01/24-01/07, URBROJ: 2186-169-01-25-4 od 20. siječnja 2025. godine. Temeljem navedene Odluke sklopljen je Ugovor o radu na neodređeno vrijeme 21. siječnja 2025. godine te će Nikolina Golec u Dječjem vrtiću „Krijesnica“ početi s radom 1. veljače 2025. godine.

Dana 22. siječnja 2025. godine Nikolina Golec dostavila je Dječjem vrtiću „Krijesnica“ zahtjev za rad u punom radnom vremenu (40 sati tjedno). Kao razlog zahtjeva navodi povećanje



REPUBLIKA HRVATSKA
Dječji vrtić „Krijesnica“
Upravno vijeće

Na temelju članka 53. Statuta Dječjeg vrtića „Krijesnica“ (KLASA:011-05/22-01/01, URBROJ: 2186-169-02-22-3 od 28.studenog 2023.g.), Upravno vijeće Dječjeg vrtića „Krijesnica“ na 12. sjednici održanoj 30. siječnja 2025. godine donosi

Zaključak
o prihvatanju Godišnjeg financijskog izvješća za razdoblje 01.01.-31.12.2024. g.

Članak 1.

Ovim Zaključkom prihvaća se Godišnje financijsko izvješće Dječjeg vrtića „Krijesnica“ za razdoblje 01.01.-31.12.2024. g.

Članak 2.

Tekst financijskog izvješća sastavni je dio ovog Zaključka.

Članak 3.

Ovaj Zaključak stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se na oglasnoj ploči Vrtića.

KLASA: 400-04/25-01/01
URBROJ: 2186-169-01-25-1
Mali Bukovec, 30. siječnja 2025. g.





REPUBLIKA HRVATSKA

Dječji vrtić „Krijesnica“

Upravno vijeće

KLASA: 112-01/25-01/01

URBROJ: 2186-169-01-25-1

Mali Bukovec, 30. siječnja 2025. god.

Na temelju članka 26. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“ broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22 i 101/23) te članka 53. Statuta Dječjeg vrtića „Krijesnica“ (KLASA: 011-05/22-01/01 URBROJ: 2186-169-02-22-3), Upravno vijeće Dječjeg vrtića „Krijesnica“ na prijedlog ravnateljice na 12. sjednici održanoj 30. siječnja 2025. godine, donijelo je odluku o raspisivanju

NATJEČAJA

odgojitelj/odgojiteljica – 2 izvršitelja/ice na neodređeno puno radno vrijeme.

Radno mjesto:

ODGOJITELJ/ODGOJITELJICA

- 2 izvršitelja/ice na neodređeno puno radno vrijeme.

Za prijam u radni odnos odgojitelja/ice kandidati moraju ispunjavati, osim općih uvjeta, uvjete propisane člankom 24. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (Narodne novine, broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22 i 101/23) te članka 2. Pravilnik o odgovarajućoj vrsti i razini obrazovanja odgojno-obrazovnih i ostalih radnika u dječjem vrtiću, ustanovama te drugim pravnim i fizičkim osobama koje provode programe ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja (Narodne novine, broj 145/24).

Poslove odgojitelja djece od navršениh šest mjeseci života do polaska u osnovnu školu može obavljati osoba koja je završila studij odgovarajuće vrste za rad na radnome mjestu odgojitelja, a koji može biti:

- a) stručni prijediplomski studij,
- b) sveučilišni prijediplomski studij,
- c) sveučilišni diplomski studij.

Pored navedenih uvjeta kandidati moraju ispunjavati i opće uvjete za prijem u radni odnos:

1. punoljetnost
2. zdravstvenu sposobnost za obavljanje poslova radnog mjesta
– Dokaz o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta dostavit će izabrani kandidat po dostavljenoj obavijesti o izboru.
3. radni odnos u dječjem vrtiću ne može zasnovati osoba koja ima zapreke definirane člankom 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“ 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22 i 101/23).

Kandidat je dužan na natječaj priložiti sljedeće dokumente u preslici:

1. osobna potpisana prijava,

2. životopis,
3. dokaz o stečenoj stručnoj spremi,
4. uvjerenja/potvrde sukladno članku 25. Zakona:
 - a) uvjerenje nadležnog suda da se ne vodi kazneni postupak sukladno Zakonu, ne starije od 30 dana,
 - b) uvjerenje nadležnog suda da ne vodi prekršajni postupak sukladno Zakonu, ne starije od 30 dana,
 - c) potvrda Hrvatskog zavoda za socijalni rad da nisu izrečene zaštitne mjere sukladno Zakonu, ne starije od 30 dana,
5. izjava kandidata o nepostojanju zapreka iz čl. 25. Zakona za prijem u radni odnos (vlastoručno potpisana).

Sukladno članku 13. stavak 3. Zakona o ravnopravnosti spolova na natječaj se mogu javiti osobe obaju spolova koje ispunjavaju propisane uvjete.

Kandidat koji može ostvariti pravo prednosti sukladno članku 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Narodne novine, broj 121/17, 98/19, 84/21), članku 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (Narodne novine, broj 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13, 98/19), članku 48. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (Narodne novine, broj 84/21) te članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine, broj 157/13, 152/14, 39/18, 32/20), dužan se u prijavi na natječaj pozvati na to pravo te ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Da bi kandidat ostvario pravo prednosti pri zapošljavanju, osoba iz članka 102. stavaka 1. – 3. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Narodne novine, broj 121/17, 98/19, 84/21) koji u trenutku podnošenja prijave ispunjava uvjete za ostvarivanje toga prava dužni su uz prijavu na natječaj priložiti sve dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta iz natječaja te ovisno o kategoriji koja se poziva na prednost pri zapošljavanju priložiti sve potrebne dokaze dostupne na poveznici ministarstva hrvatskih branitelja <https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20ZOHBDR%202021.pdf>

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (Narodne novine, broj 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13, 98/19), uz prijavu na natječaj dužan je, pored dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i rješenje, odnosno potvrdu iz koje je vidljivo spomenuto pravo, te dokaz o tome na koji način je prestao radni odnos. <https://www.zakon.hr/z/864/Zakon-o-za%C5%A1titi-vojnih-i-civilnih-invalida-rata>.

Da bi kandidat ostvario pravo prednosti pri zapošljavanju, osoba iz članka 48. stavaka 1. – 2. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (Narodne novine, broj 84/21) koji u trenutku podnošenja prijave ispunjava uvjete za ostvarivanje toga prava dužni su uz prijavu na natječaj priložiti sve dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta iz natječaja te ovisno o kategoriji koja se poziva na prednost pri zapošljavanju priložiti sve potrebne dokaze dostupne na poveznici ministarstva hrvatskih branitelja <https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine, broj 157/13, 152/14, 39/18, 32/20), uz prijavu na natječaj dužan je, pored dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i dokaz o utvrđenom statusu osobe s invaliditetom. Dokaz o invaliditetu smatraju se javne isprave na temelju kojih se osoba može upisati u očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom iz članka 13. navedenog Zakona. <https://www.zakon.hr/z/493/Zakon-o-profesionalnoj-rehabilitaciji-i-zapo%C5%A1ljavanju-osoba-sinvaliditetom>

Sukladno odredbama Uredbe (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 27. travnja 2018. godine o zaštiti pojedinaca u svezi s obradom osobnih podataka i slobodnog kretanja takvih podataka, svi dokumenti dostavljeni na natječaj poslani su slobodnom voljom kandidata te se smatra da je kandidat dao privolu za obradu svih podataka, a koji će se obrađivati isključivo u svrhu provođenja natječajnog postupka.

Prijavu s dokazima o ispunjavanju uvjeta i naznakom: „Za natječaj-Odgojitelj/ica“ u roku od 8 dana od dana objave u zatvorenoj omotnici dostaviti osobno ili na adresu Dječjeg vrtića „Krijesnica“, Ulica Vladimira Nazora 3a, 42231 Mali Bukovec.

Isprave se prilažu u neovjerenom presliku, a u slučaju izbora, kandidat će ih prije stupanja na rad dostaviti u izvorniku.

Nepotpune i nepravovremene prijave neće se razmatrati.

Natječaj traje 4.2.2025. do 12.2.2025. godine.

O rezultatima provedenog natječaja kandidati će biti obaviješteni na mrežnim stranicama Vrtića u roku od osam (8) dana od dana donošenja odluke o odabiru kandidata na sjednici Upravnog vijeća Vrtića.

Natječaj se objavljuje na mrežnim stranicama Zavoda za zapošljavanje, web stranici i oglasnoj ploči Dječjeg vrtića Krijesnica.

Urednom prijavom smatra se prijava koja sadrži sve podatke i priloge navedene u tekstu ovog natječaja.

